

# **Regulamin Organizacyjny**

## **Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Nisku (tekst jednolity)**

Zaopiniowany Uchwałą Nr 4/2016 z dnia 29 kwietnia 2016 r., Nr 4/2017 z dnia 19 maja 2017 r., Nr 14/2017 z dnia 29 grudnia 2017, Nr 2/2018 z dnia 24 maja 2018 r., Nr 2/2019 z dnia 25 marca 2019 r., Nr 11/2019 z dnia 10 października 2019 oraz Nr 3/2020 z dnia 06 luty 2020 r. Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Nisku.

Wprowadzony Zarządzeniem Nr 9/2020 Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Nisku z dnia 24/02/2020 r.

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§1.**

Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Nisku, zwany dalej Zakładem jest podmiotem leczniczym działającym na podstawie:

1. Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 poz. 2190 z późn. zm.),
2. Statutu Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Nisku,
3. Innych przepisów dotyczących działalności leczniczej.

#### **§2.**

Dyrektor jest kierownikiem Zakładu w rozumieniu przepisów ustawy o działalności leczniczej.

#### **§3.**

Przepisy dotyczące praw i obowiązków ordynatora lub jego zastępcy mają zastosowanie również do lekarza kierującego oddziałem lub jego zastępcy.

## **Rozdział II**

### **Nazwa, cele i zadania podmiotu leczniczego**

#### **§4.**

Zakład działa pod nazwą Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Nisku. Zakład ma prawo posługiwać się skróconą nazwą – SPZZOZ w Nisku.

#### **§5.**

1. Misją Zakładu jest zaspokajanie potrzeb zdrowotnych ludności zgodnie z zasadą – **dobro chorego jest dobrem najwyższym**.
2. Celem funkcjonowania Zakładu jest ochrona ludności objętej obszarem jego działania poprzez udzielanie świadczeń zdrowotnych, jak również promocja zdrowia i realizacja zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, w tym wdrażanie nowych technologii medycznych oraz metod leczenia.

#### **§6.**

Do zadań Zakładu należy w szczególności:

1. Sprawowanie stacjonarnej opieki w specjalnościach reprezentowanych przez Zakład,
2. Udzielanie specjalistycznych i konsultacyjnych świadczeń ambulatoryjnych przez poradnie działające przy Zakładzie,
3. Zapewnienie podstawowej opieki zdrowotnej w zakresie nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej,
4. Prowadzenie kompleksowej rehabilitacji, leczniczego usprawnienia przez dział fizjoterapii,
5. Wykonywanie badań diagnostycznych przez pracownie, zakłady i laboratoria diagnostyczne,
6. Prowadzenie działalności w zakresie ratownictwa medycznego,

7. Szerzenie oświaty zdrowotnej,
8. Realizacja programów profilaktycznych i promocja zdrowia,
9. Ułatwianie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracownikom Zakładu, w szczególności personelowi wykonującemu zawody medyczne,
10. Prowadzenie działalności gospodarczej wspomagającej wykonywanie działalności statutowej na zasadach i w granicach określonych odrębnymi przepisami, polegającej między innymi na:
  - 1) Wynajmowaniu pomieszczeń na cele związane z potrzebami bytowymi pracowników i pacjentów,
  - 2) Sterylizacji narzędzi,
  - 3) Wynajmie powierzchni reklamowych,
  - 4) Świadczeniu usług parkingowych,
  - 5) Świadczeniu usług transportu sanitarnego,
  - 6) Wydierżawianiu części placu itp.,
  - 7) Wynajmu i użyczenia aparatury i sprzętu medycznego oraz sprzętu użytkowego,
  - 8) Inna niż wymieniona pod warunkiem, że działalność nie jest uciążliwa dla pacjentów lub przebiegu leczenia.
11. Realizacja zadań obronnych, obrony cywilnej, zarządzania kryzysowego, ochrony mienia i informacji niejawnych.

### **Rozdział III Struktura organizacyjna**

#### **§7.**

Zakład prowadzi działalność leczniczą w ramach dwóch Zakładów leczniczych wyodrębnionych ze względu na rodzaj wykonywanej działalności:

1. Szpital Powiatowy im. Polskiego Czerwonego Krzyża (PCK),
2. Świadczenia Ambulatoryjne.

#### **§8.**

W poszczególnych Zakładach leczniczych wyodrębniono następujące jednostki i komórki działalności podstawowej:

1. Szpital Powiatowy im. PCK:
  - 1) oddziały szpitalne:
    - a) oddział wewnętrzny z pododdziałem gastroenterologicznym,
    - b) oddział chirurgiczny,
    - c) oddział ortopedyczny,
    - d) oddział ginekologiczno-położniczy,
    - e) oddział dziecięcy,
    - f) oddział anestezjologii i intensywnej terapii,
    - g) oddział noworodkowy,
  - 2) pozostała działalność stacjonarna szpitala:

- a) izba przyjęć w tym:
    - ambulatorium ogólne,
    - ambulatorium chirurgiczne,
  - b) blok operacyjny i centralna sterylizatornia,
  - c) apteka szpitalna,
  - d) prosektorium szpitalne.
2. Świadczenia Ambulatoryjne:
- 1) Poradnie Specjalistyczne:
    - a) poradnia gastroenterologiczna,
    - b) poradnia endokrynologiczna,
    - c) poradnia kardiologiczna,
    - d) centrum diabetologiczne,
    - e) poradnia chirurgii ogólnej,
    - f) poradnia chirurgii urazowo-ortopedycznej,
    - g) poradnia chirurgii onkologicznej,
    - h) poradnia urologiczna,
    - i) poradnia ginekologiczna z filiami w ośrodkach zdrowia na terenie powiatu niżańskiego,
    - j) poradnia alergologiczna,
    - k) poradnia neonatologiczna,
    - l) poradnia gruźlicy i chorób płuc,
    - m) poradnia leczenia uzależnień,
    - n) poradnia neurologiczna.
    - o) poradnia preluksacyjna,
    - p) poradnia chorób płuc dla dzieci,
    - r) poradnia medycyny pracy,
    - s) poradnia psychologiczna.
  - 2) Dział Fizjoterapii:
    - a) pracownia fizjoterapii w Nisku,
    - b) pracownia fizjoterapii w Rudniku nad Sanem.
  - 3) Dział Diagnostyczny:
    - a) pracownia tomografii komputerowej,
    - b) pracownia diagnostyki obrazowej,
    - c) pracownia USG,
    - d) pracownia endoskopii,
    - e) pracownia spirometrii,
    - f) pracownia prób wysiłkowych,
    - g) centralne laboratorium analityczne z pracownią serologii transfuzjologicznej i bankiem krwi.
  - 4) Świadczenia z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej:
    - a) nocna i świąteczna opieka zdrowotna,
    - b) transport sanitarny w POZ.

**§9.**

W Zakładzie działają komórki administracyjne i obsługi oraz samodzielne stanowiska pracy:

1. Dział Ekonomiczno - Administracyjny,
2. Dział Finansowo - Księgowy,
3. Dział Kadr,
4. Dział Analiz i rozliczeń
5. Sekretariat,
6. Samodzielne stanowiska pracy.

**§10.**

Wszystkie Zakłady posiadają wspólną administrację, księgowość, obsługę gospodarczą i techniczną.

**§11.**

Szczegółowy schemat organizacyjny Zakładu określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

**Rozdział IV**

**Rodzaj działalności leczniczej oraz zakres udzielanych świadczeń zdrowotnych**

**§12.**

Zakład prowadzi działalność w rodzaju:

1. Stacjonarne i całodobowe świadczenia szpitalne,
2. Ambulatoryjne świadczenia zdrowotne.

**§13.**

Stacjonarne i całodobowe świadczenia szpitalne udzielane przez Zakład obejmują swym zakresem:

1. Choroby wewnętrzne,
2. Choroby gastroenterologiczne,
3. Chirurgię ogólną,
4. Ortopedię,
5. Anestezjologię i intensywną terapię,
6. Pediatrię,
7. Położnictwo i ginekologię,
8. Neonatologię.

**§14.**

Ambulatoryjne świadczenia zdrowotne udzielane przez Zakład obejmują:

1. Opiekę specjalistyczną w zakresie:
  - 1) Chirurgii ogólnej,
  - 2) Ortopedii,
  - 3) Chirurgii onkologicznej,
  - 4) Urologii,
  - 5) Gastroenterologii,
  - 6) Endokrynologii,

- 7) Kardiologii,
  - 8) Diabetologii,
  - 9) Ginekologii i położnictwa,
  - 10) Alergologii,
  - 11) Neonatologii,
  - 12) Gruźlicy i chorób płuc,
  - 13) Leczenia uzależnień,
  - 14) Neurologii.
2. Świadczenia z zakresu fizjoterapii.
  3. Badania diagnostyczne w zakresie:
    - 1) Diagnostyki laboratoryjnej,
    - 2) Serologii transfuzjologicznej,
    - 3) Endoskopii przewodu pokarmowego,
    - 4) Spirometrii,
    - 5) Tomografii komputerowej,
    - 6) Rentgenodiagnostyki,
    - 7) Mammografii,
    - 8) Ultrasonografii,
    - 9) Elektrokardiografii, echokardiografii, monitorowania czynności serca i ciśnienia metodą Holtera,
    - 10) Prób wysiłkowych.
  4. Podstawową opiekę zdrowotną w zakresie nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej oraz transport sanitarny.

## **Rozdział V**

### **Miejsce udzielania świadczeń**

#### **§15.**

Siedziba Zakładu znajduje się w Nisku przy ul. Kościuszki 1.

#### **§16.**

Zakład udziela świadczeń w następujących miejscach:

1. Szpital Powiatowy im. PCK:
  - 1) ul. Kościuszki 1, 37-400 Nisko
2. Świadczenia ambulatoryjne:
  - 1) ul. Kościuszki 1, 37-400 Nisko,
  - 2) ul. Wolności 54, 37-400 Nisko,
  - 3) ul. Chopina 14, 37-420 Rudnik nad Sanem.

## **Rozdział VI**

### **Przebieg procesu udzielania świadczeń zdrowotnych w jednostkach i komórkach organizacyjnych podmiotu wykonującego działalność leczniczą**

#### **1. Założenia ogólne**

##### **§17.**

1. Zakład udziela świadczeń zdrowotnych osobom ubezpieczonym w ramach środków finansowych uzyskiwanych przez instytucje ubezpieczenia zdrowotnego oraz innym osobom, uprawnionym do tych świadczeń, a w stanach zagrożenia życia i zdrowia wszystkim potrzebującym pomocy medycznej.
2. Żadne okoliczności nie mogą stanowić podstawy do odmowy udzielenia świadczenia zdrowotnego, jeżeli osoba zgłaszająca się do Zakładu potrzebuje natychmiastowego udzielenia pomocy medycznej ze względu na zagrożenie życia lub zdrowia.

##### **§18.**

Świadczenia zdrowotne udzielane są wyłącznie przez osoby wykonujące zawody medyczne oraz spełniające wymagania zdrowotne określone w odrębnych przepisach.

##### **§19.**

Zakład udziela świadczeń zdrowotnych bezpłatnie lub odpłatnie na zasadach określonych w przepisach prawa.

##### **§20.**

1. W Zakładzie udziela się świadczeń opieki zdrowotnej w trybie przyjęć planowych i nagłych.
2. W trybie planowym Zakład udziela świadczeń opieki zdrowotnej według kolejności zgłoszenia uprawnionych w określonych dniach i godzinach na bieżąco lub na podstawie prowadzonych list oczekujących.
3. Listę oczekujących Zakład prowadzi w sposób zapewniający poszanowanie zasady sprawiedliwego, równego, niedyskryminującego i przejrzystego dostępu do świadczeń opieki zdrowotnej uwzględniając kryteria określone w obowiązujących przepisach regulujących finansowanie świadczeń ze środków publicznych.

#### **2. Oddziały szpitalne**

##### **§21.**

Zasady przyjęć na oddział szpitalny:

1. Przyjęcie na oddział może nastąpić w każdym dniu i o każdej porze - w przypadkach uzasadnionych medycznie,
2. O przyjęciu do szpitala osoby zgłaszającej się lub skierowanej przez lekarza albo uprawnioną instytucję orzeka lekarz wyznaczony do tych czynności po zapoznaniu się ze stanem zdrowia i uzyskaniu zgody tej osoby, jej opiekuna faktycznego lub przedstawiciela ustawowego, chyba, że na mocy odrębnych przepisów możliwe jest przyjęcie do szpitala bez wyrażenia zgody,

3. Jeśli wskutek braku miejsc, zakresu udzielanych przez szpital świadczeń lub względów epidemiologicznych pacjent skierowany do leczenia szpitalnego nie może zostać przez szpital przyjęty, szpital po udzieleniu niezbędnej pomocy medycznej zapewnia w razie potrzeby przewiezienie pacjenta do innego szpitala po uprzednim porozumieniu się z tym szpitalem; rozpoznanie i podjęte czynności lekarz wpisuje do dokumentacji medycznej,
4. Jeżeli przyjęcie do szpitala nie musi nastąpić natychmiast, jak w sytuacji zagrożenia życia lub zdrowia, a oddział szpitalny nie ma w danej chwili możliwości przyjęcia wyznacza się termin, w którym nastąpi przyjęcie zgodnie z listą osób oczekujących,
5. Przyjęcia pacjentów odbywają się całodobowo w izbie przyjęć,
6. Z chwilą przyjęcia pacjenta do szpitala jego odzież za pokwitowaniem przekazywana jest do depozytu rzeczy pacjentów; w dniu wypisu odzież z depozytu odbiera pacjent za pokwitowaniem.

#### **§22.**

Oddziały szpitalne udzielają całodobowych świadczeń zdrowotnych związanych z hospitalizacją zapewniając odpowiednią opiekę medyczną, środki farmaceutyczne, materiały medyczne oraz pomieszczenia i wyżywienie odpowiednie do stanu zdrowia pacjenta.

#### **§23.**

1. Wypisanie pacjenta ze szpitala następuje, jeżeli:
  - 1) Stan zdrowia nie wymaga dalszego leczenia w szpitalu,
  - 2) Pacjent, jego opiekun faktyczny lub przedstawiciel ustawowy żąda wypisania ze szpitala na własne ryzyko,
  - 3) Osoba przebywająca w szpitalu w sposób rażąco narusza regulamin porządkowy, a nie zachodzi obawa, że odmowa lub zaprzestanie udzielania świadczeń zdrowotnych może spowodować bezpośrednio niebezpieczeństwo dla jej życia lub zdrowia albo życia lub zdrowia innych osób.
2. Osobę występującą o wypisanie siebie lub dziecka ze szpitala lekarz prowadzący informuje o możliwych następstwach zaprzestania leczenia w szpitalu, po czym osoba ta składa pisemne oświadczenie o wypisaniu na własne żądanie. W przypadku braku takiego oświadczenia lekarz sporządza adnotację w dokumentacji medycznej.
3. Dyrektor szpitala lub lekarz przez niego upoważniony może odmówić w sytuacjach budzących uzasadnioną wątpliwość wypisania dziecka lub osoby dorosłej ubezwłasnowolnionej, do czasu wydania w tej sprawie orzeczenia przez właściwy ze względu na siedzibę Zakładu sąd opiekuńczy.

#### **§24.**

1. Gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania, a w przypadku niemożności ustalenia miejsca zamieszkania właściwa ze względu na ostatnie miejsce pobytu pacjenta, pokrywa koszty transportu sanitarnego pacjenta małoletniego lub osoby niezdolnej do samodzielnej egzystencji do miejsca pobytu, jeżeli przedstawiciel ustawowy pacjenta albo osoba, na której w stosunku do pacjenta ciąży ustawowy obowiązek alimentacyjny, nie odbiera pacjenta w wyznaczonym terminie.



2. Dyrektor niezwłocznie zawiadamia wójta (burmistrza, prezydenta) o okolicznościach, o których mowa w ust. 1 i organizuje transport sanitarny na koszt gminy określonej w tym przepisie. Gminie przysługuje roszczenie o zwrot kosztów transportu sanitarnego od przedstawiciela ustawowego pacjenta albo od osoby, na której w stosunku do pacjenta ciąży ustawy obowiązek alimentacyjny.
3. Gmina pokrywa koszty transportu sanitarnego, o którym mowa w ust. 1 na podstawie rachunku wystawionego przez Zakład.

**§25.**

W razie pogorszenia się stanu zdrowia chorego powodującego zagrożenie życia lub w razie jego śmierci Zakład jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić wskazaną przez chorego osobę lub instytucję, przedstawiciela ustawowego albo opiekuna faktycznego.

**§26.**

1. Wszystkie czynności przy zmarłym oraz przewożenie zwłok do chłodni powinny odbywać się z zachowaniem powagi i poszanowania godności osobistej zmarłego i jego rodziny.
2. Za przygotowanie zwłok i przewiezienie zwłok do pomieszczenia pro morte odpowiedzialne są pielęgniarki danego oddziału.

**§27.**

Zwłoki pacjenta mogą być przechowywane w chłodni dłużej niż 72 godziny, jeżeli:

1. Nie mogą zostać wcześniej odebrane przez osoby lub instytucje uprawnione do pochowania zwłok pacjenta,
2. W związku ze zgonem zostało wszczęte dochodzenie albo śledztwo, a prokurator nie zezwolił na pochowanie zwłok,
3. Przemawiają za tym inne niż wymienione w pkt. 1 i 2 ważne przyczyny, za zgodą albo na wniosek osoby lub instytucji uprawnionej do pochowania zwłok pacjenta.

**§28.**

Wysokość opłaty za przechowywanie zwłok pacjenta przez okres dłuższy niż 72 godziny od osób lub instytucji uprawnionych do pochowania zwłok oraz od podmiotów, na zlecenie których przechowuje się zwłoki w związku z toczącym się postępowaniem karnym określa załącznik nr 2.

**§29.**

1. Zwłoki pacjenta mogą być poddane sekcji, chyba, że osoba ta za życia wyraziła sprzeciw lub uczynił to jej przedstawiciel ustawowy, z wyjątkiem sytuacji, o których mowa w art. 31 ust. 4 ustawy o działalności leczniczej.
2. W dokumentacji medycznej pacjenta sporządza się adnotację o dokonaniu lub zaniechaniu sekcji zwłok z odpowiednim uzasadnieniem.

**§30.**

1. Zwłoki osoby zmarłej w szpitalu podlegają nieodpłatnemu umyciu i okryciu z zachowaniem godności należącej osobie zmarłej w celu ich wydania osobie lub instytucji uprawnionej do ich pochowania.
2. Czynności te nie stanowią przygotowania zwłok zmarłego pacjenta do pochowania.

**§31.**

Wszystkie czynności prawne przynależne w stosunku do zwłok pacjentów zmarłych w szpitalu i inne czynności wskazane przez upoważnione organy administracji państwowej wynikające z aktualnie obowiązujących przepisów prawa świadczy nieodpłatnie prosektorium szpitalne.

**3. Poradnie specjalistyczne**

**§32.**

1. Świadczenia ambulatoryjne z zakresu specjalistycznej opieki zdrowotnej udzielane są ubezpieczonym na podstawie skierowania lekarza ubezpieczenia zdrowotnego, przy czym skierowanie nie jest potrzebne do:
  - 1) Ginekologa i położnika,
  - 2) Dla osób chorych na gruźlicę,
  - 3) Dla osób zakażonych wirusem HIV,
  - 4) Dla inwalidów wojennych i wojskowych, osób represjonowanych oraz kombatantów,
  - 5) Dla cywilnych niewidomych ofiar działań wojennych,
  - 6) Dla osób uzależnionych od alkoholu, środków odurzających i substancji psychotropowych - w zakresie leczenia odwykowego,
  - 7) Dla uprawnionego żołnierza lub pracownika, w zakresie leczenia urazów lub chorób nabytych podczas wykonywania zadań poza granicami państwa,
  - 8) Dla weterana poszkodowanego, w zakresie leczenia urazów lub chorób nabytych podczas wykonywania zadań poza granicami państwa.
2. Jeżeli stan zdrowia osoby ubezpieczonej wymaga kontynuacji leczenia specjalistycznego to związane z tym kolejne wizyty w gabinecie lekarza specjalisty odbywają się bez ponownego skierowania lekarza w terminach uzgodnionych z lekarzem specjalistą.

**§33.**

Jeżeli skierowanie jest wymagane a pacjent go nie posiada, wówczas udzielenie świadczenia następuje na koszt pacjenta.

**§34.**

W przypadku, gdy osoba ubezpieczona nie przedstawi dokumentu potwierdzającego objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym nie później niż w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia udzielenia świadczenia świadczeniodawca udziela świadczenia na koszt pacjenta.

**§35.**

Wysokość opłat za udzielanie świadczeń zdrowotnych w przypadku, o których mowa w §33-34 określa załącznik nr 6.

**§36.**

Do obowiązków lekarza specjalisty należy:

1. Przyjęcie, diagnozowanie i leczenie pacjenta w przypadkach chorobowych wykraczających poza zakres kompetencji lekarza podstawowej opieki zdrowotnej lub lekarza innej specjalności,

2. Udzielanie konsultacji dającej wyczerpującą odpowiedź na problem, który był przedmiotem skierowania lekarza podstawowej opieki zdrowotnej,
3. Przygotowanie pacjenta do realizacji zalecanej przez niego diagnostyki lub przewidzianej formy leczenia,
4. Informowanie pacjenta o przeciwwskazaniach i ryzyku związanym z ewentualnym procesem diagnostyczno-terapeutycznym,
5. Wskazywanie pacjentowi miejsca, w którym może być wykonana zlecona przez niego diagnostyka lub przewidziane przez niego formy leczenia lub konsultacji specjalistycznych,
6. Zalecanie lekarzom podstawowej opieki zdrowotnej efektywnych form diagnozowania i leczenia konkretnych przypadków chorobowych m.in. poprzez ustalenie warunków wstępnych, niezbędnych do realizacji konsultacji specjalistycznych, np. badań diagnostycznych, będących w kompetencjach diagnostycznych tych lekarzy,
7. Uzasadnienie ewentualnej przyczyny odmowy leczenia także w formie pisemnej - na prośbę lub żądanie pacjenta,
8. Prowadzenie dokumentacji medycznej oraz wypisywanie recept zgodnie z obowiązującymi przepisami.

#### **§37.**

1. Poradnie specjalistyczne przyjmują pacjentów w dni powszednie, w godzinach rannych i popołudniowych wynikających z treści umów z Narodowym Funduszem Zdrowia.
2. Szczegółowe informacje o godzinach pracy poradni pacjent może uzyskać telefonicznie, osobiście lub przez osoby trzecie w rejestracji.
3. Rozkład czasu pracy w poradniach z wykazem lekarzy przyjmujących znajduje się na drzwiach każdej poradni.

#### **§38.**

Pacjent przyjmowany do poradni musi posiadać:

1. Dokument uprawniający do korzystania ze świadczeń zdrowotnych w ramach ubezpieczenia zdrowotnego,
2. Skierowanie od lekarza ubezpieczenia zdrowotnego zawierające oznaczenie kodu jednostki chorobowej,
3. Wyniki badań będących w posiadaniu pacjenta związane z chorobą pacjenta, ewentualne wyniki badań dodatkowych,
4. Kartę informacyjną leczenia szpitalnego, jeśli pacjent był wcześniej hospitalizowany.

#### **§39.**

1. Przed przyjściem do poradni pacjent powinien zostać zarejestrowany; rejestracja odbywa się osobiście, telefonicznie lub przez osoby trzecie.
2. Ustalenie kolejności przyjęć w dniu zgłoszenia ma charakter wyłącznie porządkowy.
3. W przypadkach nagłych zachorowań porada w ambulatorium, niezbędny zabieg lub wizyta odbywają się w dniu zgłoszenia.

**§40.**

1. Pacjent ma prawo do wyboru lekarza specjalisty, z którego usług medycznych będzie korzystał.
2. W przypadku nieobecności osób udzielających świadczeń zdrowotnych Zakład jest odpowiedzialny za ustalenie zastępstw.

**§41.**

Jeżeli cel leczenia nie może być osiągnięty w warunkach ambulatoryjnych lekarz specjalista kieruje pacjenta do leczenia szpitalnego ustalając w miarę możliwości od razu termin przyjęcia do szpitala.

**4. Pracownie fizjoterapii**

**§42.**

1. Zabiegi rehabilitacyjne realizowane są na podstawie skierowania lekarza ubezpieczenia zdrowotnego według prowadzonych list oczekujących.
2. Skierowanie należy zarejestrować na liście oczekujących w ciągu 30 dni od daty wystawienia, w przeciwnym wypadku traci ważność.

**5. Pracownie diagnostyczne**

**§43.**

Pracownie diagnostyczne udzielają świadczeń dla pacjentów leczonych w oddziałach szpitalnych, podstawowej opiece zdrowotnej, poradniach specjalistycznych Zakładu na podstawie zlecenia lekarzy zatrudnionych w Zakładzie lub na zlecenie innych podmiotów na podstawie zawartych z Zakładem umów oraz odpłatnie na rzecz osób fizycznych bez zleceń.

**§44.**

Pacjenci posiadający skierowania od lekarzy z poradni specjalistycznych Zakładu zobowiązani są wykonać badania w pracowniach Zakładu lub innych podmiotów posiadających umowy z SPZZOZ w Nisku na podwykonanie określonych elementów kompleksowej usługi medycznej.

**§45.**

Usługi diagnostyczne realizowane przez poszczególne pracownie dostępne są całodobowo w zakresie niezbędnym do zapewnienia leczenia szpitalnego i w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej oraz w trybie planowym dla pozostałych świadczeń.

**§46.**

Zakład współdziała z innymi podmiotami wykonującymi działalność leczniczą w zakresie zapewnienia prawidłowości diagnostyki, leczenia pacjentów i ciągłości postępowania w procesie diagnostyczno-terapeutycznym na podstawie zawartych umów.

## **6. Podstawowa opieka zdrowotna**

### **§47.**

Podstawowa Opieka Zdrowotna udziela świadczeń zdrowotnych wynikających z kompetencji lekarza rodzinnego w godzinach od 18.00 do 8.00 w dni powszednie oraz całodobowo w niedziele, święta i dni wolne ustawowo od pracy w ramach nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej oraz transportu sanitarnego podstawowej opieki zdrowotnej.

## **Rozdział VII**

### **Organizacja i zadania poszczególnych jednostek i komórek organizacyjnych podmiotu wykonującego działalność leczniczą**

#### **1. Kadra zarządzająca i kierownicza**

### **§48.**

1. Działalnością Zakładu kieruje Dyrektor, który odpowiada za całokształt jego działalności i reprezentuje go na zewnątrz.
2. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników.
3. Dyrektor kieruje Zakładem przy pomocy:
  - 1) Zastępcy Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej,
  - 2) Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno - Administracyjnych,
  - 3) Głównego Księgowego,
  - 4) Pielęgniarki Koordynującej,
  - 5) Kierowników jednostek i komórek organizacyjnych,
  - 6) Specjalistów różnych dziedzin.
4. W czasie nieobecności Dyrektora, jego zadania realizuje upoważniony Zastępca.

### **§49.**

1. Zastępca Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej sprawuje merytoryczny nadzór nad realizacją świadczeń zdrowotnych i przestrzeganiem stanu sanitarno - epidemiologicznego w Zakładzie.
2. Do zadań Zastępcy Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej należy w szczególności:
  - 1) Organizacja udzielania świadczeń zdrowotnych oraz nadzór nad prawidłowością ich wykonania w zakresie:
    - a) całodobowej opieki zdrowotnej w oddziałach,
    - b) podstawowej opieki zdrowotnej w zakresie nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej,
    - c) specjalistycznej opieki zdrowotnej,
    - d) pomocy doraźnej i opieki ambulatoryjnej,
    - e) innych świadczeń zdrowotnych wykonywanych przez Zakład,
    - f) diagnostyki medycznej,
    - g) rehabilitacji leczniczej.
  - 2) Nadzór nad gospodarką lekami i artykułami medycznymi Zakładu,
  - 3) Sprawowanie nadzoru nad dokumentacją medyczną oraz przeprowadzanie systematycznej kontroli historii chorób i pozostałej dokumentacji medycznej,

- 4) Nadzorowanie działalności pielęgniarki ds. zakażeń wewnątrzszpitalnych,
  - 5) Nadzorowanie i koordynowanie przygotowania materiałów do kontraktów w zakresie świadczeń medycznych,
  - 6) Analizowanie materiałów sprawozdawczych i opracowywanie oceny działalności Zakładu w zakresie lecznictwa,
  - 7) Dbanie o właściwy poziom świadczonych usług poprzez systematyczne podnoszenie kwalifikacji personelu medycznego,
  - 8) Zapewnianie pacjentom niezbędnych świadczeń diagnostycznych oraz innych świadczeń medycznych w komórkach organizacyjnych Zakładu, a także w innych podmiotach leczniczych na podstawie zawartych umów,
  - 9) Nadzorowanie prawidłowej struktury zatrudnienia i oszczędnego wykorzystania środków finansowych w podległych komórkach organizacyjnych.
  - 10) Wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.
3. Zastępca Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej wykonuje swoje zadania przy pomocy Kierowników komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy.
  4. Zastępca Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej odpowiada przed Dyrektorem za prawidłowe i terminowe wykonywanie zadań przez nadzorowane komórki organizacyjne oraz za skutki prawne będące wynikiem podejmowanych decyzji, sporządzonych i podpisywanych dokumentów finansowych, jak również za prawidłowe organizowanie i funkcjonowanie kontroli wewnętrznej w kierowanych komórkach.

#### **§50.**

Zastępca Dyrektora ds. Ekonomiczno-Administracyjnych jest bezpośrednim przełożonym pracowników Działu Ekonomiczno-Administracyjnego. Organizuje, koordynuje prace oraz pełni nadzór nad pracownikami i komórkami organizacyjnymi Zakładu odpowiedzialnymi za: administrację, analizę i controlling finansowy, działalność informatyczną, zamówienia publiczne i zaopatrzenie oraz gospodarkę Zakładu w zakresie właściwego utrzymania i zarządzania mieniem. Pełni obowiązki Koordynatora Kontroli Zarządczej. We współpracy z Zastępcą Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej i Głównego Księgowego koordynuje rozliczenie z Narodowym Funduszem Zdrowia, przygotowanie ofert współpracy z kontrahentami i ofert dla Narodowego Funduszu Zdrowia.

Do zadań Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno-Administracyjnych należy w szczególności:

1. Nadzór nad utrzymywaniem infrastruktury Zakładu w stanie ciągłej i należytej sprawności ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa pacjentów i personelu,
2. Nadzór nad całością systemu informatycznego w tym nad stroną internetową Zakładu,
3. Sprawowanie merytorycznego nadzoru nad prawidłowością rozliczeń zawartych umów z NFZ w obszarze finansowym,
4. Współpraca z Głównym Księgowym w zakresie przygotowywania planu finansowego i oraz analiz i prognoz dotyczących sytuacji finansowej Zakładu,
5. Wdrożenie i nadzór nad systemem controllingu we współpracy z Głównym Księgowym,
6. Współpraca z Zastępcą Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej w zakresie przygotowania materiałów do kontraktowania świadczeń medycznych,

7. Koordynowanie działań mających na celu unowocześnianie stosowanych technologii medycznych,
8. Koordynowanie prac nad planem inwestycyjnym Zakładu, oraz nadzór nad jego realizacją,
9. Przygotowywanie propozycji optymalizacji wykorzystania zasobów infrastrukturalnych,
10. Przygotowywanie strategii rozwoju infrastruktury Zakładu,
11. Planowanie zatrudnienia oraz udział w procesie rekrutacji personelu w powierzonym obszarze zadań,
12. Nadzór nad realizacją zaleceń pokontrolnych formułowanych przez organy kontroli zewnętrznej oraz zaleceń wewnętrznych w zakresie zarządzania infrastrukturą i zasobami technicznymi Zakładu,
13. Przedstawianie Dyrektorowi ds. opieki zdrowotnej informacji w zakresie realizacji zawartych umów na wykonywanie świadczeń zdrowotnych,
14. Koordynowanie oraz nadzór nad przygotowaniem oraz przeprowadzaniem postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, w tym akceptowanie protokołów komisji przetargowych,
15. Koordynowanie współpracy podległych komórek z innymi komórkami organizacyjnymi Zakładu,
16. Wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora.
17. Zastępca Dyrektora ds. Ekonomiczno - Administracyjnych wykonuje swoje zadania przy pomocy kierowników komórek organizacyjnych i pracowników zatrudnionych na odpowiednich stanowiskach organizacyjnych.
18. Zastępca Dyrektora ds. Ekonomiczno - Administracyjnych odpowiada przed Dyrektorem za prawidłowe i terminowe wykonywanie zadań przez nadzorowane komórki organizacyjne oraz za skutki prawne będące wynikiem podejmowanych decyzji, sporządzonych i podpisywanych dokumentów finansowych, jak również za prawidłowe organizowanie i funkcjonowanie kontroli wewnętrznej w kierowanych komórkach.

#### **§51.**

1. Do zadań Głównego Księgowego należy:
  - 1) Organizacja, koordynacja i kontrola pracy Działu Ekonomiczno - Finansowego i Kadrowego,
  - 2) Działanie zgodnie z ustawą o rachunkowości oraz innymi przepisami prawa,
  - 3) Przygotowanie i wykonywanie dyspozycji oraz wydatków środków pieniężnych;
  - 4) Współpraca z komórkami organizacyjnymi Zakładu w zakresie nadzorowanej działalności oraz kontroli realizacji podjętych przedsięwzięć,
  - 5) Przygotowywanie projektów aktów wewnętrznych wydawanych przez Dyrektora, dotyczących kwestii finansowych,
  - 6) Wykonywanie kontroli wewnętrznej w zakresie spraw finansowych w poszczególnych komórkach organizacyjnych,
  - 7) Nadzór i prowadzenie księgowości oraz sporządzanie sprawozdań finansowych w myśl obowiązujących przepisów,

- 8) Opracowywanie analiz kosztów, stanu majątkowego i wyniku finansowego Zakładu oraz przedstawienie ich Dyrektorowi i Radzie Społecznej,
  - 9) Współpraca z Zastępcą Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej, z Zastępcą Dyrektora ds. Ekonomiczno-Administracyjnych oraz z Kierownikami poszczególnych komórek w sprawach finansowych i administracyjnych,
  - 10) Nadzór nad prawidłowym i sprawnym wykonywaniem obowiązków służbowych przez podległy personel,
  - 11) Nadzór nad przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej przez podległy personel.
2. Główny Księgowy podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

### **§52.**

1. Pielęgniarka Koordynująca odpowiada za całokształt opieki pielęgniarskiej w Zakładzie.
2. Do podstawowych zadań Pielęgniarki Koordynującej należy:
  - 1) Planowanie, organizowanie, koordynowanie i nadzorowanie opieki pielęgniarskiej sprawowanej na terenie działalności Zakładu,
  - 2) Współdecydowanie o strukturze i liczebności pracowników niezbędnych do realizacji zadań w poszczególnych komórkach,
  - 3) Nadzorowanie realizacji zadań na podległych stanowiskach pracy,
  - 4) Opracowywanie kryteriów ocen pracowników oraz doskonalenie systemu oceniania,
  - 5) Sprawowanie fachowego nadzoru nad poziomem pielęgnowania poprzez prowadzenie kontroli pracy, udzielanie instruktażu, wydawanie zleceń,
  - 6) Doskonalenie jakości udzielanych świadczeń pielęgniarskich,
  - 7) Wdrażanie standardów opieki i wyposażenia na poszczególnych stanowiskach pracy,
  - 8) Nadzór nad komórkami organizacyjnymi w dziedzinie sprawowania opieki pielęgniarskiej,
  - 9) Prowadzenie i nadzorowanie szkoleń wewnątrzzakładowych.
3. Pielęgniarka Koordynująca współpracuje z komórkami organizacyjnymi Zakładu, szkołami medycznymi i innymi jednostkami w zakresie pielęgniarstwa.
4. Pielęgniarka Koordynująca podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Opieki Zdrowotnej.

### **§53.**

1. Do zadań ordynatora lub lekarza kierującego oddziałem należy:
  - 1) Zarządzanie i kierowanie oddziałem, w tym procesem diagnostyki, leczenia i rehabilitacji odpowiednio do reprezentowanej specjalności,
  - 2) Prawidłowa organizacja procesu diagnostyczno - leczniczego,
  - 3) Zapewnienie poziomu merytorycznego udzielania świadczeń odpowiedniego do aktualnych wymagań medycyny, obowiązujących standardów i możliwości,
  - 4) Przestrzeganie obowiązujących norm etycznych i praw pacjentów związanych z prowadzoną działalnością,
  - 5) Analizowanie potrzeb oddziału i przedkładanie ich przełożonemu,



- 6) Racjonalna dostosowana do stawianych zadań polityka kadrowa, w tym związana z doskonaleniem umiejętności, aktualizacją wiedzy i rozwojem zawodowym,
  - 7) Nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji medycznej, jej przepływem, bezpieczeństwem i prawidłową archiwizacją,
  - 8) Nadzór nad racjonalnym wykorzystaniem zasobów wydzielonych dla potrzeb działalności oddziału,
  - 9) Planowanie, ewidencjonowanie i rozliczanie czasu pracy podległego personelu,
  - 10) Nadzór i podejmowanie skutecznych działań w celu zapewnienia bezpieczeństwa ludzi i mienia w trakcie realizacji procesu diagnostyczno - leczniczego,
  - 11) Nadzór nad stanem techniczno-funkcjonalnym infrastruktury stanowiącej środowisko opieki związanej z działalnością oddziału,
  - 12) Udzielanie konsultacji na innych oddziałach w zakresie swojej specjalności,
  - 13) Skuteczne i efektywne realizowanie kontraktów i umów zawartych przez Zakład w części mającej zastosowanie do działalności oddziału,
  - 14) Nadzór nad stanem epidemiologicznym oddziału, podejmowanie działań profilaktycznych, eliminowanie i analiza incydentów epidemiologicznych oraz właściwe prowadzenie wymaganej dokumentacji dotyczącej zagadnień epidemiologicznych,
  - 15) Zgłaszanie pielęgniарce ds. zakażeń wewnątrzszpitalnych lub przełożonemu wszystkich przypadków zakażeń szpitalnych, obserwacji, spostrzeżeń i wniosków w tym zakresie,
  - 16) Współpraca z Pielęgniarką Koordynującą w zakresie wszystkich zagadnień związanych z zapewnieniem prawidłowej opieki pielęgniarskiej oraz działań niższego personelu medycznego podejmowanych w obszarze działań oddziału,
  - 17) Współpraca z izbą przyjęć w zakresie udzielania konsultacji oraz kwalifikacji do hospitalizacji w oddziale,
  - 18) Nadzór nad przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej przez podległy personel,
  - 19) Współpraca z kadrą kierowniczą Zakładu w zakresie wszystkich zagadnień dotyczących zadań i celów realizowanych przez te komórki organizacyjne,
  - 20) Realizacja decyzji i poleceń przełożonych i innych właściwych służb w sytuacjach nadzwyczajnych takich jak zagrożenie epidemiologiczne, klęska żywiołowa, katastrofa, wypadek masowy, atak terrorystyczny oraz inne zdarzenia o podobnym charakterze,
  - 21) Udzielanie wyjaśnień dotyczących skarg i zażaleń na działalność oddziału.
2. Ordynator podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Opieki Zdrowotnej.

#### **§54.**

1. Do zadań pielęgniarki/położnej oddziałowej należy:
  - 1) Planowanie kompleksowej i ciągłej opieki pielęgniarskiej,
  - 2) Organizowanie zespołu pracowników zdolnego do zrealizowania opieki pielęgniarskiej na odpowiednim poziomie,
  - 3) Nadzorowanie poziomu wykonywania zadań i oceny wyników pielęgnacji,

- 4) Utrzymywanie i rozwijanie dobrej atmosfery oraz współdziałanie pomiędzy wszystkimi osobami zatrudnionymi w oddziale,
  - 5) Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych do wykonywania zadań,
  - 6) Utrzymanie czystości oddziału, zapewnienie warunków do realizacji zadań sanitarnych,
  - 7) Zapewnienie bezpieczeństwa i higienicznych warunków pobytu pacjentów w oddziale,
  - 8) Zapewnienie prawidłowej liczby i kwalifikacji personelu – wnioskowanie w sprawach zatrudnienia pracowników,
  - 9) Nadzór nad przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej przez podległy personel,
  - 10) Planowanie, ewidencjonowanie i rozliczanie czasu pracy podległego personelu,
  - 11) Sporządzanie planów urlopów,
  - 12) Wykonywanie innych poleceń swoich przełożonych niemających charakteru stałego.
2. Pielęgniarka/położna oddziałowa podlega bezpośrednio ordynatorowi.

#### **§55.**

1. Do zadań Kierowników komórek organizacyjnych należy w szczególności:
  - 1) Ustalanie zakresów obowiązków, uprawnień oraz odpowiedzialności podległych pracowników,
  - 2) Organizowanie i planowanie pracy podległych komórek organizacyjnych,
  - 3) Nadzorowanie i kontrolowanie prawidłowego oraz terminowego wykonania zadań przez podległych pracowników,
  - 4) Przydzielanie pracy podległym pracownikom oraz udzielanie im w miarę potrzeb wytycznych, wyjaśnień i wskazówek co do sposobu ich wykonania,
  - 5) Udzielanie wiążących wyjaśnień w zakresie spraw objętych działalnością komórki,
  - 6) Nadzorowanie i kontrolowanie przestrzegania przez podległych pracowników dyscypliny pracy, etyki zawodowej oraz przepisów o zachowaniu tajemnicy służbowej,
  - 7) Wnioskowanie w sprawach awansów, nagradzania i karania podległego personelu,
  - 8) Proponowanie wewnętrznej organizacji pracy komórki oraz rozdziału stałych zadań poszczególnym pracownikom,
  - 9) Sporządzanie planów urlopów,
  - 10) Planowanie, ewidencjonowanie i rozliczanie czasu pracy podległego personelu,
  - 11) Delegowanie podległych pracowników w sprawach służbowych poza siedzibę Zakładu,
  - 12) Współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi w celu realizacji zadań,
  - 13) Udzielanie wyjaśnień w sprawach skarg i wniosków dotyczących nadzorowanych komórek,
  - 14) Analizowanie i doskonalenie struktury zatrudnienia w podległych komórkach,
  - 15) Przestrzeganie przy realizacji zadań dyscypliny ekonomicznej i finansowej.
2. Kierownicy komórek organizacyjnych podlegają bezpośrednio Dyrektorowi chyba, że przepisy niniejszego regulaminu stanowią inaczej.

## **2. Stanowiskowy zakres obowiązków i uprawnień**

### **§56.**

Do podstawowych obowiązków pracowników Zakładu należy w szczególności:

1. Sumienne wykonywanie powierzonych obowiązków.
2. Realizacja zadań i celów, dla których Zakład został utworzony, określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, Statucie Zakładu oraz niniejszym Regulaminie.
3. Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oraz zarządzeń, procedur, instrukcji i regulaminów obowiązujących w Zakładzie, w tym również przepisów dotyczących dyscypliny pracy, BHP i P.POŻ.
4. Informowanie przełożonych o niedających się samodzielnie usunąć przeszkodach w realizacji powierzonych zadań.
5. Utrzymywanie kwalifikacji zawodowych na poziomie niezbędnym do wykonywania powierzonych zadań na zajmowanym stanowisku.
6. Przestrzeganie tajemnicy służbowej i zawodowej oraz dbanie o dobro oraz właściwy wizerunek Zakładu.
7. Racjonalne gospodarowanie zasobami Zakładu.

### **§57.**

Wszyscy pracownicy Zakładu ponoszą odpowiedzialność w szczególności za:

1. Jakość, terminowość i ilość wykonanych zadań.
2. Stan i sposób wykorzystania powierzonego majątku.
3. Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, norm etycznych oraz zasad i procedur obowiązujących w Zakładzie.

### **§58.**

1. Pracownik, który wskutek niewykonania lub nienależnego wykonania obowiązków pracowniczych wyrządził Zakładowi szkodę, ponosi odpowiedzialność materialną według zasad określonych w kodeksie pracy.
2. Stanowiska pracy związane z odpowiedzialnością materialną można powierzyć pracownikowi, którego kwalifikacje i cechy osobiste dają rękojmię należytego wywiązywania się z nałożonych zadań oraz nie karanemu (nieskazanemu) za przestępstwo przeciwko mieniu lub za brak nadzoru i kontroli.

### **§59.**

Przed podjęciem pracy związanej z odpowiedzialnością materialną pracownik powinien:

1. Podpisać stanowiskowy zakres obowiązków oraz oświadczenie o przyjęciu odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie.
2. Dokonać przyjęcia stanowiska pracy za protokołem przekazania dokumentacji właściwej dla danego stanowiska przez pracownika zdającego stanowisko lub komisyjnie.

### **3. Oddziały szpitalne**

#### **§60.**

1. W oddziale odbywają się dwie wizyty lekarskie - poranna i wieczorna; poranną kieruje ordynator lub zastępca ordynatora, wieczorną lekarz dyżurny, ordynator lub wyznaczony lekarz.
2. Na wizycie porannej lekarze ustalają plan leczenia pacjentów a na wizycie wieczornej lekarz zleca leczenie doraźne.

#### **§61.**

1. Zalecenia diagnostyczne winny być wykonywane w godzinach dopołudniowych, badania popołudniowe są wykonywane tylko w razie konieczności.
2. Zleczone konsultacje winny być wykonane w ciągu 6 godzin od zlecenia.

#### **§62.**

O każdym nagłym zdarzeniu w oddziale należy powiadomić ordynatora, który decyduje o rozwiązaniu zaistniałego problemu.

#### **§63.**

Cały personel oddziału jest zobowiązany do przestrzegania praw i obowiązków pacjenta.

#### **§64.**

1. Godziny odwiedzin w poszczególnych oddziałach regulują regulaminy oddziałowe; ogólnie obowiązuje zasada całodobowej możliwości odwiedzin z respektowaniem harmonogramu pracy oddziału, przy czym w godzinach nocnych tylko w szczególnych przypadkach. Informacje o godzinach odwiedzin umieszczone są na tablicach informacyjnych.
2. Osoby odwiedzające zobowiązane są podporządkować się wszelkim poleceniom i wskazówkom personelu szpitalnego.
3. Każda decyzja ograniczająca czas i zakres odwiedzin pacjentów zostaje wydana przez Dyrektora w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie oraz termin trwania ograniczeń. Z treścią decyzji zostaje zapoznany personel szpitala oraz pacjenci i ich rodziny.

#### **§65.**

1. Informacji o stanie zdrowia pacjentów udzielają wyłącznie lekarze w godzinach ustalonych przez ordynatora i podanych do wiadomości ogólnej.
2. O stanie zdrowia ciężko chorych pacjentów lub w przypadkach szczególnie uzasadnionych lekarze udzielają informacji w każdym czasie.
3. Informacje udzielane są pacjentowi lub innym osobom przez niego wskazanym.
4. Informacji o stanie zdrowia pacjentów nie udziela się przez telefon.

#### **§66.**

1. Oddziałem kieruje ordynator lub lekarz kierujący oddziałem, który podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Opieki Zdrowotnej.
2. Średni i niższy personel medyczny podlega pielęgniarce oddziałowej.

3. Zapewnienie całodobowej opieki lekarskiej we wszystkie dni tygodnia realizuje się poprzez dyżur lekarski (od godz. 15:00 do godz. 7:00 dnia następnego w dni powszednie i od 07:00 do 07:00 dnia następnego w dni ustawowo wolne od pracy) pełniony jako:
  - 1) wyodrębniony stacjonarny w oddziałach:
    - a) wewnętrznym,
    - b) A i IT,
    - c) ginekologiczno – położniczym,
  - 2) łączony stacjonarny w oddziałach:
    - a) noworodkowych i dziecięcym,
    - b) chirurgicznym i ortopedycznym,
    - c) dodatkowy dyżur pod telefonem pełniony przez lekarza specjalistę w danej dziedzinie, dla łączonych dyżurów stacjonarnych- w oddziale noworodkowym i ortopedycznym.
4. W ramach łączenia dyżurów lekarz dyżurny zobowiązany jest do objęcia opieką lekarską pacjentów obu łączonych dyżurem oddziałów

#### **4. Blok operacyjny i centralna sterylizatornia**

##### **§67.**

Do zadań bloku operacyjnego należy:

1. Wykonywanie zabiegów operacyjnych oraz wszystkich czynności poprzedzających zabieg, towarzyszących mu i niezbędnych zaraz po jego zakończeniu.
2. Umożliwienie przeprowadzenia zabiegu operacyjnego zarówno w trybie planowym, jak i ostrym, przez współpracujące oddziały zabiegowe.
3. Utrzymanie bloku w stanie stałego pogotowia operacyjnego i tak zorganizowanego, aby w razie nagłej potrzeby personel, instrumentarium, bielizna i sprzęt były przygotowane do bezzwłocznego wykonania zabiegu operacyjnego o każdej porze.
4. Utrzymywanie w stanie wzorowej czystości i porządku.
5. Koordynowanie planów zabiegów operacyjnych zgłoszonych przez ordynatorów oddziałów zabiegowych.
6. Współpraca bloku operacyjnego z oddziałem anestezjologii i intensywnej terapii oraz wszystkimi oddziałami zabiegowymi wykonującymi zabiegi na bloku operacyjnym.
7. Zadaniem centralnej sterylizatorni jest kompleksowa realizacja usług związanych z przygotowaniem materiałów do sterylizacji, sterylizacja oraz zaopatrywanie w sterylne materiały bloku operacyjnego, oddziałów szpitalnych i gabinetów zabiegowych.

##### **§68.**

Blokiem operacyjnym i centralną sterylizatornią kieruje Kierownik, który podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Opieki Zdrowotnej.

## **5. Izba przyjęć**

### **§69.**

Do zadań izby przyjęć należy w szczególności:

1. Badanie lekarskie chorych zgłaszających się do szpitala.
  - 1) Przyjmowanie chorych zakwalifikowanych do leczenia szpitalnego.
  - 2) Udzielanie pomocy doraźnej chorym, którzy nie zostali zakwalifikowani do leczenia w szpitalu lub zostali zakwalifikowani do przyjęcia w późniejszym terminie.
  - 3) Przekazywanie przyjmowanych pacjentów do oddziałów szpitalnych.
  - 4) Dokonywanie oględzin lekarskich i pobierania krwi na alkohol u osób przywiezionych przez policję; w razie potrzeby udzielanie im pomocy medycznej.
  - 5) Organizacja, przyjmowanie i realizacja transportów szpitalnych.
  - 6) Prowadzenie księgi głównej pacjentów hospitalizowanych oraz dokumentacji związanej z ruchem chorych.
2. Dyżur lekarski w Izbie Przyjęć w dni wolne od pracy, w godz. od 07:00 do 07:00 dnia następnego jest wyodrębniony, natomiast w dni robocze jest łączony z dyżurami lekarskimi oddziałowymi.

### **§70.**

Izbą przyjęć kieruje Kierownik/oddziałowa, który podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Opieki Zdrowotnej.

## **6. Apteka zakładowa**

### **§71.**

Do zadań apteki należy w szczególności:

1. Zaopatrywanie komórek organizacyjnych Zakładu w leki i artykuły sanitarne.
2. Utrzymywanie i właściwe przechowywanie normatywnych zapasów leków i artykułów sanitarnych.
3. Wytwarzanie leków recepturowych.
4. Kontrola jakości i tożsamości leków budzących zastrzeżenia.
5. Udzielanie lekarzom zatrudnionym w Zakładzie informacji o lekach będących w dyspozycji apteki zakładowej, w tym o lekach nowych wprowadzanych do obrotu.
6. Nadzór nad gospodarką lekami w oddziałach szpitalnych, poradniach specjalistycznych i innych komórkach organizacyjnych zaopatrywanych w leki i artykuły sanitarne przez aptekę zakładową.

### **§72.**

W skład apteki wchodzi następujące komórki:

1. Ekspedycja leków gotowych.
2. Pracownia leków recepturowych, preparatów galenowych.
3. Magazyn płynów infuzyjnych.
4. Pracownia i magazyn środków dezynfekcyjnych.
5. Magazyn leków i artykułów sanitarnych.

**§73.**

Apteką kieruje Kierownik, który podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Opieki Zdrowotnej.

**7. Prosektorium szpitalne**

**§74.**

Do zadań prosektorium należy:

1. Odbiór zwłok z pomieszczenia pro morte.
2. Przechowywanie zwłok, przygotowanie zwłok do wydania i wydawanie zwłok.
3. Udział w wykonywaniu sekcji.

**8. Poradnie specjalistyczne**

**§75.**

1. Specjalistyczna opieka zdrowotna obejmuje świadczenia medyczne, konsultacyjno-lecznicze, uzupełniające świadczenia podstawowej opieki zdrowotnej, mające na celu zapewnienie ciągłości i kompleksowości opieki nad pacjentami.
2. Świadczenia specjalistycznej opieki zdrowotnej udzielane są w poradniach specjalistycznych.

**§76.**

1. Nadzór organizacyjny nad pracą personelu poradni specjalistycznych sprawuje wyznaczony pracownik, który podlega bezpośrednio Dyrektorowi.
2. Nadzór merytoryczny nad lekarzami poradni specjalistycznych sprawuje ordynator oddziału danej specjalności, a w przypadku braku lekarza danej specjalności Zastępca Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej.

**9. Dział fizjoterapii**

**§77.**

Zadaniem działu fizjoterapii jest zapobieganie postępom i nawrotom chorób, usuwanie różnych dolegliwości i przywracanie sprawności fizycznej.

**§78.**

1. Przyjmowanie chorych na zabiegi odbywa się planowo.
2. Pacjent kierowany do oddziału fizjoterapii powinien posiadać skierowanie od lekarza ubezpieczenia zdrowotnego.
3. Na żądanie kierownika działu powinna być udostępniona historia choroby danego pacjenta do wglądu.

**§79.**

Działem fizjoterapii kieruje Kierownik, który podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Opieki Zdrowotnej.

**10. Pracownie diagnostyczne**

**§80.**

1. Pracownie diagnostyczne wykonują badania na zlecenie właściwych jednostek organizacyjnych Zakładu oraz innych podmiotów zewnętrznych.
2. Pracownie ustalają terminy badań z komórkami organizacyjnymi, bądź też ze zgłaszającymi się pacjentami.

**§81.**

Pracą pracowni diagnostycznych kierują Kierownicy, którzy podlegają bezpośrednio Dyrektorowi ds. Opieki Zdrowotnej.

**11. Podstawowa opieka zdrowotna**

**§82.**

Do zadań Zakładu w ramach podstawowej opieki zdrowotnej należy udzielanie świadczeń w zakresie:

1. Nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej.
2. Nocnej i świątecznej ambulatoryjnej i wyjazdowej opieki lekarskiej.
3. Nocnej i świątecznej ambulatoryjnej i wyjazdowej opieki pielęgniarskiej.
4. Transportu sanitarnego podstawowej opieki zdrowotnej.

**§83.**

Podstawową opieką zdrowotną kieruje Kierownik/oddziałowa izby przyjęć, który podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Opieki Zdrowotnej.

**12. Dział Ekonomiczno-Administracyjny**

**§84.**

W skład Działu Ekonomiczno-Administracyjnego wchodzi:

1. Stanowiska ds. informatyki.
2. Stanowiska ds. zabezpieczenia i obsługi.
3. Stanowiska ds. zamówień publicznych i zaopatrzenia.
4. Kuchnia.
5. Grupa transportowa.
6. Grupa sprzątająca.

**§85.**

Do zadań stanowisk ds. informatyki należy:

1. Prowadzenie wszystkich spraw związanych z kompleksową informatyzacją Zakładu, w tym kreowanie i współtworzenie polityki Zakładu w zakresie kierunków rozwoju informatyzacji i technologii informatycznej.
2. Kontrola i nadzór nad funkcjonowaniem, prawidłowym użytkowaniem i wdrażaniem oprogramowania, sprzętu komputerowego oraz administracja sieciami komputerowymi (wewnętrzne systemy sieciowe, Internet, Intranet, poczta elektroniczna).
3. Prawidłowe zabezpieczenie (ochrona), przechowywanie i archiwizowanie danych elektronicznych.
4. Nadzór nad elektroniczną wymianą danych pomiędzy Zakładem a instytucjami zewnętrznymi, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony i poufności danych osobowych.
5. Obsługa zakupów sprzętu komputerowego, oprogramowania i dostaw, prowadzenie szczegółowej ewidencji sprzętu komputerowego (wraz z jego konfiguracją) i sieciowych elementów aktywnych, analiza rynku komputerowego w zakresie sprzętu, oprogramowania dedykowanego dla ochrony zdrowia.



6. Współpraca informatyczna z firmami i ośrodkami naukowymi w zakresie funkcjonowania i rozwoju informatyzacji w Zakładzie.
7. Prowadzenie szkoleń, bieżące konsultacje w zakresie użytkowania sprzętu komputerowego, obsługi oprogramowania i sieci komputerowych, ekspertyzy sprzętu, oprogramowania i sieci, prawidłowe zabezpieczenie i przechowywanie wersji instalacyjnych oprogramowania, licencji oraz dokumentacji użytkowej sprzętu komputerowego i oprogramowania.
8. Prawidłowe zabezpieczenie i przechowywanie wersji instalacyjnych oprogramowania, licencji oraz dokumentacji użytkowej sprzętu komputerowego i oprogramowania.
9. Opracowanie aplikacji użytkowych dla bieżących potrzeb Zakładu.
10. Prowadzenie i nadzór serwisu WWW Zakładu.
11. Sporządzanie zestawień, sprawozdań i opracowań statystycznych z zakresu działalności komórki, w oparciu o zbierane przez komórkę materiały.

### **§86.**

Do zadań stanowisk ds. zabezpieczenia i obsługi należy:

1. Organizowanie i prowadzenie działalności eksploatacyjnej, administracyjno - gospodarczej i zaopatrzenia stosownie do potrzeb.
2. Utrzymanie obiektów Zakładu i otoczenia w należyтым porządku.
3. Zapewnienie prawidłowej eksploatacji obiektów, sprzętu techniczno - gospodarczego, urządzeń i sprzętu medycznego, prowadzenie prawidłowej gospodarki paliwowo - energetycznej (urządzeń energetycznych, instalacji gazów medycznych, urządzeń chłodniczych, instalacji elektrycznej, sieci wodnokanalizacyjnej, centralnego ogrzewania, urządzeń łączności alarmowej i sygnalizacyjnej), a w szczególności:
  - 1) Sprawowanie nadzoru nad prawidłową eksploatacją obiektów, instalacji oraz sprzętu i aparatury,
  - 2) Przeprowadzanie okresowych inspekcji i przeglądów obiektów, instalacji urządzeń oraz sprzętu i aparatury w celu zapewnienia niezbędnych napraw, remontów i zabiegów konserwacyjnych,
  - 3) Organizowanie i nadzorowanie przeprowadzonych konserwacji, napraw, remontów,
  - 4) Ustalanie zasad, programów i planów konserwacyjnych oraz modernizacji urządzeń instalacji energetycznych, sanitarnych i innych funkcjonujących w obiektach, a także zapewnienie obsługi serwisu technicznego w ramach posiadanych uprawnień,
  - 5) Zapewnienie niezbędnej konserwacji, przeglądów okresowych, napraw i remontów obiektów, urządzeń oraz sprzętu i aparatury medycznej poprzez własne usługi w ramach posiadanych uprawnień, a także organizowanie i zapewnienie usług wyspecjalizowanych jednostek serwisu technicznego,
  - 6) Zapewnienie konserwacji parku maszynowego i aparatury zgodnie z instrukcjami o prowadzeniu paszportów technicznych i wymaganiami technicznymi.
4. W zakresie inwestycji do zadań należy:
  - 1) Przygotowanie planów inwestycyjnych,

- 2) Sporządzanie planów remontów bieżących i kapitalnych obiektów,
- 3) W koniecznych i uzasadnionych przypadkach zlecenie opracowania technicznych projektów kapitalnych i bieżących remontów,
- 4) Zawieranie umów z wykonawcami na wykonanie inwestycji i remontów,
- 5) Prowadzenie nadzoru nad prawidłową i terminową realizacją inwestycji i remontów,
- 6) Techniczny odbiór obiektów.

#### **§87.**

Do zadań stanowisk ds. zamówień publicznych i zaopatrzenia:

1. Sporządzanie planu zamówień.
2. Sporządzanie wniosku o udzielenie zamówienia.
3. Szczegółowe określenie wartości przedmiotu zamówienia.
4. Sporządzenie opisu przedmiotu zamówienia.
5. Wykonywanie procedur udzielania zamówień zgodnie z obowiązującym stanem prawnym.
6. Archiwizowanie dokumentacji.
7. Sporządzanie sprawozdań z udzielonych zamówień ustalania potrzeb w zakresie wyposażenia i zaopatrzenia.
8. Sporządzanie zamówień i kierowanie ich do odpowiednich placówek handlowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
9. Realizowanie planów wyposażenia i zaopatrzenia.
10. Prowadzenie bieżących i doraźnych zakupów wynikających z aktualnych potrzeb.
11. Racjonalne wykorzystanie środków rzeczowych i finansowych.
12. Magazynowanie sprzętu i urządzeń medycznych, artykułów technicznych, gospodarczych i innych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
13. Wydawanie materiałów z magazynów dla komórek organizacyjnych według planu wyposażenia oraz bieżących potrzeb.
14. Prowadzenie ewidencji przyjmowanych i wydawanych materiałów zgodnie z wymogami w tym zakresie.
15. W zakresie zaopatrzenia do zadań należy:
  - 1) Planowanie i organizacja zaopatrzenia w niezbędne środki materiałowe i sprzęt w celu zabezpieczenia działalności eksploatacyjnej i inwestycyjnej,
  - 2) Planowanie, organizacja dostaw materiałów i sprzętu w ramach posiadanych środków finansowych norm zapasów materiałowych i potrzeb,
  - 3) Przechowywanie w magazynach niezbędnych zapasów materiałowych zgodnie z obowiązującymi normami oraz zapewnienie odpowiednich warunków przechowywania,
  - 4) Dysponowanie zapasami materiałowymi znajdującymi się w magazynach zgodnie z potrzebami Zakładu i zasadami oszczędnościowymi gospodarki zasobami,
  - 5) Gospodarka opałem,
  - 6) Gospodarka drukami.

**§88.**

1. Do zadań kuchni należy:
  - 1) Planowanie i organizacja żywienia zbiorowego chorych przebywających w szpitalu oraz posiłków w stołówce Zakładowej,
  - 2) Planowanie i właściwe wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na żywienie,
  - 3) Produkcja i dystrybucja posiłków dla wszystkich form żywienia oraz transport posiłków na oddziały szpitalne,
  - 4) Współdziałanie z stanowiskami ds. zamówień publicznych i zaopatrzenia w zakresie zaopatrzenia w artykuły żywnościowe oraz właściwego ich przechowywania w magazynach.
2. Kuchnię kieruje Kierownik, który podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Ekonomiczno - Administracyjnych.

**§89.**

1. Do zadań grupy sprzątającej należy:
  - 1) Utrzymanie czystości sanitarno-epidemiologicznej w budynkach,
  - 2) Bieżące uzupełnianie środków higieny osobistej (mydło w płynie, papier toaletowy, ręczniki papierowe),
  - 3) Zabezpieczenie transportu wewnętrznego leków i materiałów opatrunkowych, środków czystości, płynów dezynfekcyjnych, odpadów medycznych itp.),
  - 4) Prowadzenie magazynu bielizny brudnej i czystej.
2. Grupą sprzątającą kieruje Kierownik, który podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Ekonomiczno - Administracyjnych.

**§99.**

Do zadań grupy transportowej należy:

1. Wykonywanie usług polegających na przewozie osób albo materiałów biologicznych i materiałów wykorzystywanych do udzielania świadczeń zdrowotnych wymagających specjalnych warunków transportu.
2. Wykonywanie usług transportowych związanych z zaopatrzeniem w towary i materiały na potrzeby Zakładu.
3. Wykonywanie innych usług transportowych związanych z działalnością Zakładu.
4. Udzielanie odpłatnie usług transportowych osobom niepodlegającym bezpłatnemu przewozowi.

**13. Dział Analiz i Rozliczeń**

**§100.**

W skład Działu Analiz i Rozliczeń wchodzi:

1. Stanowiska statystyki medycznej.
2. Stanowiska ds. controllingu i analiz.
3. Stanowiska ds. ogólno-administracyjnych i archiwum.

**§101.**

Do zadań stanowisk statystyki medycznej wchodzi:

1. Weryfikacja i kontrola prawidłowości kodowania świadczeń zdrowotnych.
2. Planowanie, sprzedaż i rozliczanie wykonanych usług medycznych.
3. Czynności związane ze sporządzaniem sprawozdań dotyczących realizacji zawartych umów na wykonywanie świadczeń zdrowotnych.

**§102.**

Do zadań stanowisk ds. controllingu i analiz wchodzi:

1. Przygotowanie umów na wykonywanie świadczeń zdrowotnych, przygotowywanie i składanie ofert na wykonywanie świadczeń zdrowotnych do NFZ i podmiotów zewnętrznych.
2. Prowadzenie centralnego rejestru umów i nadzór nad ich realizacją.
3. Prowadzenie rozliczeń związanych z realizacją umów zawieranych przez Zakład.
4. Planowanie, wycena procedur medycznych i analiza działalności z zakresu świadczeń zdrowotnych pod względem kosztów we współpracy z Głównym Księgowym.
5. Gromadzenie danych wymaganych do sprawozdań statystycznych z zakresu świadczeń zdrowotnych wykonywanych w Zakładzie i sporządzania odpowiednich sprawozdań.
6. Prowadzenie korespondencji z jednostkami nadrzędnymi w tym z NFZ i komórkami organizacyjnymi w sprawach dotyczących realizacji statutowych zadań.
7. Badanie rynku zewnętrznego i wewnętrznego Zakładu.
8. Badanie poziomu satysfakcji pacjentów korzystających z usług medycznych.
9. Wykonywanie analiz kosztów i wyników, analiz realizacji planu finansowego, analiz efektywności inwestycji, analiz efektywności struktur Zakładu.
10. Kontrola realizacji planu działalności i monitorowanie odchyleń od planów oraz prowadzenie działań korygujących.
11. Przygotowywanie informacji na potrzeby kadry zarządzającej i sporządzanie terminowych raportów finansowych.
12. Kontrola procesów ekonomicznych, nadzorowanie i rozwijanie systemu informowania kierownictwa.
13. Weryfikacja raportów tworzonych na potrzeby zarządu.

**§103.**

Do zadań stanowisk ds. ogólnoadministracyjnych i archiwum należy:

1. Prowadzenie spraw związanych z wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Prowadzenie spraw związanych z wpisem do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.
3. Prowadzenie dokumentacji przetwarzania danych osobowych.
4. Przejmowanie dokumentacji z poszczególnych komórek organizacyjnych Zakładu.
5. Przechowywanie i zabezpieczenie przyjętej dokumentacji.
6. Prowadzenie ewidencji zgromadzonej dokumentacji.
7. Udostępnianie dokumentacji w aspekcie służbowym i naukowo-badawczym.

8. Inicjowanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej.
9. Przekazywanie dokumentacji o walorach materiałów archiwalnych do właściwego terytorialnie archiwum państwowego.
10. Udzielanie przez pracownika archiwum instruktażu komórkom organizacyjnym w zakresie stosowania porządkowania, oceny wartości dokumentacji oraz właściwego przygotowania porządkowo - ewidencyjnego dokumentacji podlegającej przekazaniu do archiwum Zakładowego.
11. Protokołowanie, dokumentowanie wszelkich narad, posiedzeń wewnętrznych Zakładu.

#### **§103A.**

Działem Analiz i Rozliczeń kieruje Kierownik, który podlega Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno – Administracyjnych.

### **14. Dział Finansowo - Księgowy**

#### **§104.**

W skład Działu Finansowego - Księgowego wchodzi:

1. Stanowiska ds. rozliczeń finansowo-księgowych.
2. Kasa.

#### **§105.**

Do zadań stanowisk ds. rozliczeń finansowo - księgowych należy:

1. W zakresie księgowości finansowej:
  - 1) Gospodarka środkami finansowymi przeznaczonymi na wykonywanie zadań statutowych Szpitala,
  - 2) Rozliczanie podatków zgodnie z obowiązującą Ordynacją podatkową: podatek VAT, podatek od osób prawnych,
  - 3) Prowadzenie całokształtu ewidencji rachunkowości w ujęciu zapisów księgowych (analitycznie, syntetycznie) oraz sprawdzanie dokumentów księgowych pod względem formalno-rachunkowym i ich dekretacja zgodnie z Zakładowym planem kont,
  - 4) Ewidencja kosztów działalności wg klasyfikacji rodzajów kosztów,
  - 5) Ewidencja kosztów działalności wg miejsc ich powstawania: działalność podstawowa, działalność pomocnicza, koszty Zarządu,
  - 6) Ewidencja i windykacja rozrachunków: fakturowanie, należności, zobowiązania,
  - 7) Ewidencja finansowa Funduszu Świadczeń Socjalnych,
  - 8) Sporządzanie comiesięcznych informacji finansowych oraz rocznego sprawozdania finansowego.
2. W zakresie księgowości materiałowej:
  - 1) Prowadzenie pełnej ewidencji wartościowej dotyczącej przychodów i rozchodów magazynowych,
  - 2) Sprawdzanie dokumentów księgowych – w zakresie księgowości materiałowej pod względem formalno-rachunkowym i ich dekretacja zgodnie z Zakładowym planem kont.

3. W zakresie inwentaryzacji:
  - 1) Prowadzenie ewidencji środków trwałych i środków trwałych o niskiej wartości,
  - 2) Prowadzenie kartotek ilościowo-wartościowych wyposażenia jednostek Szpitala z podziałem na grupy rodzajowe zgodnie z klasyfikacją środków trwałych,
  - 3) Udział w komisji kasacyjnej, sporządzanie protokołów oraz ich wycena i księgowanie,
  - 4) Sporządzanie planu inwentaryzacji ciągłej i przeprowadzanie inwentaryzacji rocznych i zdawczo-odbiorczych,
  - 5) Bieżące znakowanie środków trwałych w jednostkach organizacyjnych Szpitala,
  - 6) Sporządzanie sprawozdań i załączników do bilansu,
4. W zakresie rachuby płac:
  - 1) Naliczanie i prowadzenie dokumentacji związanej z wynagrodzeniami pracowniczymi zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie,
  - 2) Terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie podatków od wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie,
  - 3) Sporządzanie deklaracji i rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń społecznych i Urzędem Skarbowym,
  - 4) Prawidłowe wystawianie zaświadczeń na prośbę pracowników,
  - 5) Sporządzanie dokumentacji związanej z kapitałem początkowym oraz dla celów emerytalno – rentowych.
5. W zakresie obsługi kasy:
  - 1) Prowadzenie obsługi kasowej zgodnie z Instrukcją w sprawie gospodarki kasowej SPZZOZ,
  - 2) Obsługa bankowa programu komputerowego.

#### **§106.**

Działem Finansowo – Księgowym kieruje Główny Księgowy.

### **15. Dział Kadr**

#### **§107.**

1. W skład Działu Kadr wchodzi stanowiska ds. pracowniczych.

#### **§108.**

1. Do zadań stanowisk ds. pracowniczych należy:
  - 1) Przygotowanie materiałów związanych z zawieraniem i rozwiązywaniem umów o pracę i umów cywilnoprawnych, wynagradzaniem pracowników, zmianą stanowisk pracy,
  - 2) Prowadzenie spraw związanych z przeprowadzaniem konkursów i zawieraniem umów o udzielanie świadczeń zdrowotnych,
  - 3) Prowadzenie akt osobowych,
  - 4) Prowadzenie spraw dotyczących urlopów wypoczynkowych, bezpłatnych, wychowawczych i innych, o których stanowią przepisy prawa, prowadzenie spraw związanych z czasową niezdolnością do pracy,
  - 5) Prowadzenie ewidencji czasu pracy,

- 6) Prowadzenie ewidencji pracowników podlegających obowiązkowi obrony oraz innych czynności w zakresie spraw wojskowych,
  - 7) Prowadzenie wszelkich spraw związanych z doskonaleniem zawodowym pracowników,
  - 8) Kontrola porządku i dyscypliny pracy,
  - 9) Załatwianie spraw związanych z przechodzeniem pracowników na emerytury lub renty,
  - 10) Analizowanie stanu zatrudnienia i wykorzystania czasu pracy w komórkach organizacyjnych Zakładu,
  - 11) Opracowywanie wniosków w sprawie obsady osobowej i właściwego rozmieszczenia kadr,
  - 12) Współdziałanie z działem ekonomiczno – finansowym w zakresie wykorzystania funduszu płac,
  - 13) Współdziałanie z Urzędami Pracy,
  - 14) Opracowywanie sprawozdań z zakresu działania służby pracowniczej (GUS, PFRON),
  - 15) Prowadzenie spraw związanych z wykorzystaniem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
  - 16) Nadzór nad prowadzonymi przez Zakład praktykami studenckimi.
2. Działem Kadr kieruje Kierownik, który podlega Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno – Administracyjnych.

## **16. System Kontroli zarządczej i Zarządzania ryzykiem**

### **§109.**

Kontrola zarządcza to ogół działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy - opracowany w celu zagwarantowania racjonalnej realizacji celów w następujących obszarach:

1. Zgodności działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi.
2. Skuteczności i efektywności działania.
3. Wiarygodności sprawozdań.
4. Ochrony zasobów.
5. Przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania.
6. Efektywności i skuteczności przepływu informacji.
7. Zarządzania ryzykiem.

### **§110.**

Kontrola wewnętrzna w Zakładzie sprawowana jest w formie:

1. Samokontroli.
2. Kontroli funkcjonalnej.
3. Kontroli Instytucjonalnej.

### **§111.**

Sposób organizacji i zasad przeprowadzania kontroli zarządczej w Zakładzie określa Regulamin Kontroli Zarządczej.

## **17. Koordynator Kontroli Zarządczej**

### **§112.**

Do zadań Koordynatora Kontroli Zarządczej należy w szczególności:

1. wspieranie kierownika Zakładu w zakresie realizacji kontroli zarządczej, gromadzenie niezbędnych danych oceny systemu kontroli zarządczej oraz dostarczanie kierownikowi Zakładu wszelkich informacji w tym zakresie.
2. Komunikowanie zidentyfikowanych niezgodności i problemów kierownictwu.
3. Monitorowanie wdrożenia zaleceń przedstawionych w planach działania.
4. Aktualizacja dokumentacji związanej z Regulaminem Kontroli Zarządczej.
5. Załatwianie korespondencji związanej z wykonywaniem zadań wynikających z zakresu czynności w tym przedkładanie pism i korespondencji do aprobaty przełożonych.
6. Dokonywanie przeglądu funkcjonujących regulacji wewnętrznych w poszczególnych komórkach organizacyjnych Zakładu pod kątem realizacji celów kontroli zarządczej.
7. Przedstawianie kierownikowi Zakładu propozycji sposobu monitorowania i udoskonalania systemu kontroli zarządczej.
8. Sporządzanie zbiorczej informacji o stanie kontroli zarządczej w Zakładzie.
9. Udzielanie wyjaśnień w ramach przeprowadzanych w jednostce kontroli i nadzorów wewnętrznych i zewnętrznych.
10. Współdziałanie z organami kontroli państwowej i samorządowej.
11. Współpraca z komórkami organizacyjnymi Zakładu.
12. Przechowywanie dokumentacji z kontroli realizacji kontroli zarządczej przeprowadzonych przez Zakład, przez organy zewnętrzne oraz korespondencji z nią związanej.

## **18. Koordynator Zarządzania Ryzykiem**

### **§113.**

Do zadań Koordynatora należy w szczególności:

1. Przedstawienie kierownikowi Zakładu propozycji usprawnień w określonych obszarach działalności poszczególnych komórek organizacyjnych Zakładu w tym monitorowania i udoskonalenia funkcjonujących procedur systemu zarządzania ryzykiem.
2. Przeprowadzanie oceny i analizy ryzyka.
3. Przygotowanie dokumentacji procesu identyfikowania ryzyk w Zakładzie i sporządzanie zbiorczego rejestru ryzyk w Zakładzie oraz zbiorczego raportu w zakresie zarządzania ryzykiem dla Zakładu.

## **19. Sekretariat**

### **§114.**

Do zadań sekretariatu należy:

1. Zapewnienie prawidłowego obiegu dokumentacji i informacji.
2. Przyjmowanie interesantów oraz udzielanie im niezbędnych informacji.
3. Przyjmowanie i wysyłanie korespondencji oraz prowadzenie w tym zakresie dokumentacji.
4. Dystrybucja korespondencji przychodzącej oraz dokumentacji służbowej do poszczególnych komórek organizacyjnych.



5. Prowadzenie obowiązującej dokumentacji oraz jej archiwizowanie.
6. Przyjmowanie wniosków o udostępnienie dokumentacji medycznej i wydawanie dokumentacji medycznej.
7. Wykonywanie innych czynności związanych z obsługą biurową Zakładu.

**§115.**

Pracownik sekretariatu podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

**20. Radca prawny**

**§116.**

Do zadań radcy prawnego należy:

1. Opiniowanie aktów normatywnych wydanych przez Dyrektora Zakładu.
2. Wydawanie opinii indywidualnych w skomplikowanych pod względem prawnym sprawach.
3. Sporządzanie projektów umów zawieranych przez Zakład.
4. Opiniowanie umów zawieranych przez Zakład, a nadesłanych przez inne jednostki.
5. Zawiadamianie organu powołanego do ścigania przestępstw o stwierdzeniu przestępstwa ściganego z urzędu.
6. Opiniowanie spraw związanych z rozwiązaniem z pracownikiem w stosunku pracy bez wypowiedzenia.
7. Opiniowanie spraw związanych z umorzeniem wierzytelności.
8. Opiniowanie spraw związanych z zawarciem umowy w sprawach majątkowych.
9. Występowanie w charakterze pełnomocnika Zakładu w postępowaniu sądowym, administracyjnym oraz przed innymi organami orzekającymi.

**§117.**

Radca prawny podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

**21. Pielęgniarka epidemiologiczna**

**§118.**

Do podstawowych zadań pielęgniarki epidemiologicznej należy:

1. Monitorowanie i analizowanie zakażeń szpitalnych oraz stanu bakteriologicznego wszystkich komórek medycznych Zakładu,
2. Nadzór nad pacjentami z zakażeniami szpitalnymi w zakresie pielęgnacji, zasad i sposobu izolacji.
3. Współdziałanie w opracowywaniu i nadzór nad odkażaniem i przestrzeganiem standardów i zasad postępowania dla czynności dotyczących profilaktyki i kontroli zakażeń.
4. Organizowanie regularnych i stałych szkoleń dla personelu z zakresu zakażeń szpitalnych.
5. Udział w pracach Komitetu ds. Zakażeń i Zespołu ds. Zakażeń.
6. Prowadzenie obowiązującej dokumentacji i sprawozdawczości w zakresie powierzonych zadań.
7. Przestrzeganie zasad, metod i sposobów postępowania zawartych w obowiązujących w Zakładzie procedurach.

**§119.**

Pielęgniarka epidemiologiczna podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Opieki Zdrowotnej.

**22. Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy**

**§120.**

Do zadań specjalisty ds. bezpieczeństwa i higieny pracy należy:

1. Przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń.
3. Sporządzanie i przedstawianie pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy.
4. Udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju zakładu pracy oraz przedstawianie propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno-organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.
5. Udział w ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji zakładu pracy albo jego części, a także nowych inwestycji, oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych założeniach i dokumentacji.
6. Udział w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, urządzeń produkcyjnych oraz innych urządzeń mających wpływ na warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników.
7. Przedstawianie pracodawcy wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy.
8. Udział w opracowywaniu zakładowych układów zbiorowych pracy, wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
9. Opiniowanie instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy.
10. Udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków.
11. Prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.
12. Doradztwo w zakresie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
13. Udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą.

14. Doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doboru środków ochrony zbiorowej i indywidualnej.
15. Współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz prowadzenie szkoleń wstępnych ogólnych, podstawowych i okresowych.
16. Współpraca z laboratoriami upoważnionymi do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych występujących w środowisku pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami
17. Współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników.
18. Współpraca z Państwową Inspekcją Pracy i Społecznym Inspektorem Pracy oraz z zakładowymi organizacjami związkowymi przy:
  - 1) Podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w trybie i w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach,
  - 2) Podejmowanych przez pracodawcę przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy.
19. Uczestniczenie w pracach powołanej przez pracodawcę, komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w innych zakładowych komisjach zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobieganiem chorobom zawodowym i wypadkom przy pracy.

#### **§121.**

Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy jest uprawniony do:

1. Przeprowadzania kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przestrzegania przepisów oraz zasad w tym zakresie w zakładzie pracy i w każdym innym miejscu wykonywania pracy.
2. Występowania do osób kierujących pracownikami z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i szkodliwości zawodowych oraz uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Występowania do pracodawcy z wnioskami o nagradzanie pracowników wyróżniających się w działalności na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. Występowania do pracodawcy o zastosowanie kar porządkowych w stosunku do pracowników odpowiedzialnych za zaniedbanie obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
5. Niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub innego urządzenia technicznego w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika albo innych osób.
6. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracy wzbronionej.

7. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia własnego albo innych osób.
8. Wnioskowania do pracodawcy o niezwłoczne wstrzymanie pracy w zakładzie pracy, w jego części lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę do wykonywania pracy, w przypadku stwierdzenia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników albo innych osób.
9. Wnioskowania do pracodawcy o odsunięcie od pracy pracownika, który nie posiada aktualnego zaświadczenia lekarskiego z badań profilaktycznych.

#### **§122.**

Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

### **23. Inspektor ds. przeciwpożarowych**

#### **§123.**

Do zadań inspektora należy prowadzenie całokształtu zagadnień dotyczących spraw ochrony przeciwpożarowej Zakładu, a w szczególności:

1. Opracowanie i aktualizowanie planów ochrony p/pożarowej, w tym planów ewakuacyjnych Zakładu i komórek organizacyjnych.
2. Systematyczne kontrolowanie stanu zabezpieczenia p/pożarowego Zakładu.
3. Przedkładanie wniosków Dyrektorowi Zakładu o stanie bezpieczeństwa, zagrożenia i zabezpieczenia p/pożarowego.
4. Zabezpieczenie w instrukcje p/pożarowe oraz w materiały informacyjne.
5. Branie udziału w komisji społecznych przeglądów warunków pracy i czynne uczestniczenie w realizacji wniosków.

#### **§124.**

Inspektor ds. przeciwpożarowych podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

### **24. Pełnomocnik Dyrektora ds. ochrony informacji niejawnych**

#### **§125**

Do zadań Pełnomocnika Ochrony informacji niejawnych należy ochrona fizyczna, ochrona sieci teleinformatycznych, kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji, szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych, prowadzenie postępowań sprawdzających w tym:

1. Zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego.
2. Zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w których są przetwarzane informacje niejawne.
3. Zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych, w szczególności szacowanie ryzyka.

4. Kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji, w szczególności okresowa, (co najmniej raz na trzy lata) kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów.
5. Opracowywanie i aktualizowanie, wymagającego akceptacji kierownika jednostki organizacyjnej, planu ochrony informacji niejawnych w jednostce organizacyjnej, w tym w razie wprowadzenia stanu nadzwyczajnego, i nadzorowanie jego realizacji.
6. Prowadzenie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych.
7. Prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających.
8. Prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych lub pełniących służbę w jednostce organizacyjnej albo wykonujących czynności zleczone, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych, oraz osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub je cofnięto.
9. Przekazywanie odpowiednio ABW lub SKW do ewidencji, danych, osób uprawnionych do dostępu do informacji niejawnych, a także osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub, wobec których podjęto decyzję o cofnięciu poświadczenia bezpieczeństwa, na podstawie wykazu, o którym mowa w pkt 8.

#### **§126**

Pełnomocnik ochrony informacji niejawnych podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

### **25. Inspektor ds. obronnych**

#### **§127.**

Do zadań inspektora należy prowadzenie spraw dotyczących zabezpieczenia kadrowego i materiałowego na wypadek wojny lub klęski żywiołowej, a w szczególności:

1. Opracowywanie, aktualizacja planu przygotowania SPZZOZ w Nisku na potrzeby obronne państwa.
2. Nadzór nad rozwinięciem Zastępczych Miejsc Szpitalnych.
3. Przygotowanie zakładu do poszerzenia bazy szpitalnej oraz wydzielenia łóżek na potrzeby Sił Zbrojnych RP i innych służb.
4. Opracowanie sprawozdań PM-1 o pojazdach dla WKU w Nisku.
5. Nadzór nad utrzymaniem państwowych rezerw mobilizacyjnych przechowywanych w magazynach szpitala w przypadku ich uruchomienia.
6. Dokonywanie analiz i weryfikacji stanu rezerw państwowych finansowanych przez wojewodę podkarpackiego.
7. Realizacja zadań związanych z utrzymaniem, magazynowaniem i rotacją rezerw oraz rozliczanie wydatków finansowanych z budżetu wojewody.
8. Składanie zapotrzebowań do Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie na środki finansowe na utrzymanie państwowych rezerw mobilizacyjnych.

9. Wykonywanie i aktualizacja dokumentów reklamacyjnych z urzędu i na wnioski oraz imiennych wykazów do formacji obrony cywilnej (uzgadnianie z WKU w Nisku).
10. Opracowywanie wniosków na świadczenia osobiste i rzeczowe oraz przeznaczanie osób i środków na realizację poszczególnych zadań obronnych, kryzysowych i ewakuacji szpitala oraz ich przesyłanie do Burmistrza lub Wójta.
11. Opracowanie dokumentacji organizacyjno – planistycznej obrony cywilnej oraz ich aktualizacja.
12. Przeprowadzanie planowych rotacji osób przeznaczonych do obrony cywilnej.
13. Nadzór nad szkoleniem formacji obrony cywilnej zgodnie z kalendarzowym planem działania obrony cywilnej.
14. Opracowywanie sprawozdań w zakresie stanu sprzętu i wyposażenia OC oraz bazy magazynowo - warsztatowej i przesłanie do powiatu w nakazanych terminach.
15. Dokonywanie okresowych przeglądów i konserwacji sprzętu OC.
16. Komisyjne przeklasyfikowanie sprzętu OC.
17. Porównanie stanów ewidencji magazynowej szpitala z ewidencją w Starostwie Powiatowym.
18. Opracowywanie danych i przesyłanie ich do Wydziału Zarządzania Kryzysowego Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego oraz Wydziału Organizacji „Spraw obronnych i Zarządzania Kryzysowego Starostwa Powiatowego zgodnie z nakazanymi terminami.
19. Prowadzenie ewidencji pracowników podlegających obowiązkowi obrony oraz innych czynności w zakresie spraw wojskowych.
20. Udział w naradach i szkoleniach.

#### **§128.**

Inspektor ds. obronnych podlega Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno-Administracyjnych.

### **26. Inspektor Ochrony Danych**

#### **§129.**

Do zadań Inspektora Ochrony Danych należy:

1. Realizacja zadań określonych w art. 39 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.
2. Prowadzenie dokumentacji opisującej sposób przetwarzania danych.
3. Stosowanie środków technicznych i organizacyjnych zapewniających ochronę przetwarzanych danych osobowych odpowiednią do zagrożeń oraz kategorii danych objętych ochroną, a w szczególności zabezpieczenie danych przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, zabranieniem przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem ustawy o ochronie danych osobowych oraz zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem.
4. Zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, w szczególności przez:
  - 1) Sprawdzanie zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych oraz opracowanie w tym zakresie sprawozdań dla Administratora Danych,

- 2) Nadzorowanie opracowania i aktualizowania dokumentacji, o której mowa w ust. 1 oraz przestrzegania zasad w niej określonych,
- 3) Zapewnianie zapoznania osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych,
5. Prowadzenie rejestru zbiorów danych przetwarzanych przez administratora danych, z wyjątkiem zbiorów, o których mowa w art. 43 ust. 1 ustawy o ochronie danych osobowych zawierającego nazwę zbioru oraz informacje, o których mowa w art. 41 ust. 1 pkt 2–4a i 7 cytowanej ustawy.
6. Opracowanie i wdrażanie zasad polityki bezpieczeństwa w Zakładzie oraz nadzór nad ich przestrzeganiem.
7. Administrator Danych może powierzyć Inspektorowi Ochrony Danych wykonywanie innych obowiązków, jeżeli nie naruszy to prawidłowego wykonywania zadań.

### **§130.**

Inspektor Ochrony Danych podlega bezpośrednio pod Dyrektora.

## **27. Administrator Systemu Informatycznego**

### **§131.**

Do zadań Administratora Systemu Informatycznego należy:

1. Zarządzanie systemem informatycznym.
2. Zapewnienie integralności danych tak, aby nie zostały zmienione lub zniszczone w sposób nieautoryzowany.
3. Zapewnienie aby dane były merytorycznie poprawne i adekwatne w stosunku do celów, w jakich są przetwarzane.
4. Zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, w procedurach przetwarzania danych w systemie informatycznym.
5. Zapewnienie poufności przetwarzanych danych i bezpieczeństwo przed udostępnieniem nieupoważnionym podmiotom poprzez:
  - 1) Mechanizmy kontroli dostępu,
  - 2) Systemy antywirusowe,
  - 3) Środki ochrony kryptograficznej wobec przetwarzanych danych osobowych,
  - 4) Hasła,
  - 5) Kontrolę przepływu informacji pomiędzy systemem informatycznym administratora danych a siecią publiczną,
  - 6) Kontrolę działań inicjowanych z sieci publicznej i systemu informatycznego administratora danych.
6. Zapewnienie rozliczalności, przez co rozumie się właściwość zapewniającą, że działania danego podmiotu mogą być przypisane w sposób jednoznaczny tylko temu podmiotowi, poprzez:
  - 1) Informację o odbiorcach, którym dane osobowe zostały udostępnione, dacie i zakresie tego udostępnienia,

- 2) Sprzeciw wobec przetwarzania danych, gdy administrator danych zamierza je przetwarzać w celach marketingowych lub wobec przekazywania danych osobowych innemu administratorowi danych,
- 3) Zapewnienie dla każdej osoby, której dane osobowe są przetwarzane w systemie informatycznym, sporządzenia i wydrukowania raportu zawierającego w powszechnie zrozumiałej formie informacje, o zakresie i dacie udostępnienia.
7. Usuwanie danych poprzez zniszczenie danych osobowych lub taką ich modyfikację, która nie pozwoli na ustalenie tożsamości osoby, której dane dotyczą oraz usuwanie kopii zapasowych niezwłocznie po ustaniu ich użyteczności.
8. Zapewnienie sprawności technicznej i funkcjonalnej systemu informatycznego zgodnie z obowiązującym stanem prawnym oraz systematyczną jego konserwację.
9. Zapewnienie legalności użytkowanego w systemie informatycznym oprogramowania i jego bieżącą aktualizację.
10. Zapewnienie prawidłowej archiwizacji przetwarzanych danych w systemie informatycznym.

### **§132.**

Administrator Systemu Informatycznego podlega bezpośrednio pod Dyrektora.

## **28. Kapelan szpitalny**

### **§133.**

Do obowiązków kapelana szpitalnego należy posługa duszpasterska osobom przebywającym w szpitalu.

### **§134.**

Kapelan szpitalny podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

## **29. Zespół ds. Jakości**

### **§135.**

Do zadań Zespołu ds. Jakości należy w szczególności:

1. Przeprowadzanie analiz wymaganych przez zestawy standardów akredytacyjnych zestawy oraz pełni nadzór nad zespołami roboczymi funkcjonującymi w szpitalu.
2. Udzielanie kierownictwu szpitala rad i informacji w sprawach zapewnienia jakości, oraz promowanie idei jakości wśród wszystkich pracowników.
3. Inicjowanie i systematyczne wyszukiwanie „słabych punktów” z punktu widzenia jakości (np. na podstawie rutynowej statystyki, meldunków współpracowników, itp.) oraz powodowanie ich usunięcia.
4. Koordynowanie przedsięwzięć sprzyjających zapewnieniu jakości.
5. Koordynowanie prac grup problemowych w zakresie: ustalania standardów, wymagań jakościowych na stanowiskach pracy, określenia priorytetów przy rozwiązywaniu problemów.
6. Monitorowanie wskaźników jakościowych, realizacji standardów i procedur, wyszukiwanie odchyleń od norm jakościowych.



7. Inicjowanie badań ankietowych dla zbadania stopnia satysfakcji pacjentów i pracowników.
8. Formułowanie wniosków, dotyczących promocji jakości na podstawie przeprowadzonych badań i ocen.
9. Analizowanie sprawozdań o stanie wszystkich obiektów i urządzeń szpitala (np. budynków, aparatury laboratoryjnej, rentgenowskiej itp.) oraz warunków higienicznych, a następnie inicjowanie podejmowania niezbędnych działań.
10. Powodowanie podejmowania specjalnych przedsięwzięć w sprawach zapewnienia jakości, w poszczególnych oddziałach szpitalnych (od np. analizy problemowej, ustawiania wewnętrznych standardów do kompleksowej oceny rozwiązań).
11. Opracowanie i wdrażanie programów szkoleniowych z zakresu zapewnienia jakości dla wszystkich grup zawodowych.
12. Kształcenie i motywowanie pracowników w celu wspierania idei zapewniania jakości.
13. Monitorowanie jakości za pomocą kryteriów i standardów oraz gromadzenie odpowiednich informacji.
14. Określenie priorytetów przy rozwiązywaniu problemów opieki nad pacjentem, zwłaszcza wówczas, gdy zakres odpowiedzialności wykracza poza jedną grupę zawodową, jeden oddział specjalistyczny czy jednostkę funkcjonalną.
15. Wkraczanie w przypadkach potrzeby rozwiązań problemów, wymagających pilnego podjęcia środków dla zapewnienia jakości.
16. Opracowuje i aktualizuje raz w roku program działań dla poprawy jakości.

#### **§136.**

Zespół ds. Jakości podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

### **30. Inspektor Ochrony Radiologicznej.**

#### **§137.**

Do zadań Inspektora Ochrony Radiologicznej należy:

1. Zapewnienie realizacji przepisów powszechnie obowiązującego prawa dotyczącego bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej, w tym dotyczącej pracowników i innych osób przebywających w jednostce.
2. Nadzór nad spełnianiem warunków dopuszczających pracowników do zatrudnienia na danym stanowisku pracy, w tym dotyczących szkolenia pracowników na stanowisku pracy w zakresie bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej.
3. Nadzór nad wykonywaniem podstawowych i specjalistycznych testów wewnętrznej kontroli parametrów aparatury rentgenowskiej,
4. Nadzór nad dokumentacją dotyczącą ochrony radiologicznej, jej archiwizowanie oraz prowadzenie korespondencji z właściwymi podmiotami zewnętrznymi w tym zakresie.

#### **§138.**

Inspektor Ochrony Radiologicznej podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

## **Rozdział VIII**

### **Podpisywanie i obieg pism oraz dokumentów**

#### **§139.**

Podpisywanie korespondencji jest zastrzeżone do wyłącznej właściwości Dyrektora lub Dyrekcji zgodnie z właściwościami lub osoby upoważnionej. Reguła ta obowiązuje również w odniesieniu do materiałów zamieszczanych na stronie internetowej Zakładu.

#### **§140.**

Zastępcy Dyrektora, Główny Księgowy, Koordynująca Pielęgniarek oraz Kierownicy komórek organizacyjnych uprawnieni są do podpisywania pism i dokumentów wewnętrznych, tj. kierowanych do innych komórek organizacyjnych w sprawach objętych zakresem działania kierowanych przez siebie komórek organizacyjnych i nadzorowanych obszarów zadań.

#### **§141.**

Korespondencję wewnętrzną kierowaną z jednej komórki organizacyjnej do drugiej podpisują kierownicy komórek organizacyjnych, ewentualnie inne upoważnione osoby.

#### **§142.**

Korespondencja przedkładana do podpisu Dyrektora powinna być parafowana przez pracowników sporządzających pismo i Kierowników właściwych komórek organizacyjnych, ewentualnie innych upoważnionych pracowników.

#### **§143.**

Korespondencja, której treść wymaga uzgodnień kilku komórek organizacyjnych, parafowana jest przez osoby uzgadniające treść.

## **Rozdział IX**

### **Udzielanie informacji na zewnątrz**

#### **§144.**

Informacje do prasy, radia i telewizji przekazywane są przez Dyrektora lub przez osobę przez niego wyznaczoną.

#### **§145.**

Udostępnianie jednostkom gospodarczym, urzędom i innym instytucjom oraz pracownikom naukowym i studentom danych o charakterze jawnym dotyczących działalności Zakładu, wymaga zgody Dyrektora.

#### **§146.**

Zasady udostępniania materiałów o charakterze poufnym i tajnym regulują odrębne przepisy.

## **Rozdział X**

### **Warunki współdziałania z innymi podmiotami wykonującymi działalność leczniczą w zakresie zapewnienia prawidłowości diagnostyki, leczenia, pielęgnacji i rehabilitacji pacjentów oraz ciągłości przebiegu procesu udzielania świadczeń zdrowotnych**

#### **§147.**

Zakład współpracuje z innymi podmiotami wykonującymi działalność leczniczą na podstawie umów o współpracy obejmujących warunki kierowania pacjentów, finansowania świadczeń i nadzoru nad jakością wykonanego świadczenia.

#### **§148.**

Nadzór nad udzielaniem świadczeń zdrowotnych przez inne podmioty wykonujące działalność leczniczą sprawuje Zastępca Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej.

## **Rozdział XI**

### **Organizacja procesu udzielania świadczeń zdrowotnych w przypadku pobierania opłat**

#### **§149.**

Organizacja procesu udzielania świadczeń zdrowotnych w przypadku pobierania opłat jest tożsama z organizacją opisaną w rozdziale VII.

## **Rozdział XII**

### **Wysokość opłat pobieranych przez Zakład**

#### **§150.**

Wysokość opłat za udostępnienie dokumentacji medycznej określa załącznik nr 3.

#### **§151.**

Wysokość opłat za udzielane świadczenia zdrowotne inne niż finansowane ze środków publicznych określa załącznik nr 4.

#### **§152.**

Wysokość opłaty za pobyt w szpitalu pacjenta, którego stan zdrowia nie wymaga dalszego leczenia szpitalnego, a który nie wyraża zgody na wypis, określa załącznik nr 5.

#### **§153.**

Wysokość opłat za udzielane świadczenia zdrowotne dla pacjentów nieubezpieczonych lub bez skierowania określa załącznik nr 6.

#### **§154.**

Wysokość opłat za udzielane świadczenia zdrowotne dla instytucji zewnętrznych określają zawarte z nimi umowy.

#### **§155.**

Wysokość opłat jest określana zarządzeniem Dyrektora.

### **Rozdział XIII**

#### **Sposób kierowania jednostkami i komórkami organizacyjnymi**

##### **§156.**

1. Zakładem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor.
2. Poza godzinami pracy tj. od godz. 14.35 do godz. 07.00 w dni powszednie, oraz przez całą dobę w dni wolne od pracy, kompetencje Dyrektora w zakresie kontroli udzielania świadczeń i koordynacji pracy personelu przejmuje starszy lekarz dyżurny szpitala wyznaczony według comiesięcznego harmonogramu sporządzanego do dnia 25-ego każdego miesiąca przez ordynatorów oddziałów i zatwierdzanego przez Dyrektora ds. Opieki Zdrowotnej.

##### **§157.**

1. Oddziałami kierują ordynatorzy lub lekarze kierujący oddziałem, pozostałymi komórkami organizacyjnymi kierownicy tych komórek, a w razie ich nieobecności zastępcy lub inne wyznaczone osoby.
2. Pracę średniego i niższego personelu medycznego oddziału/komórki organizacyjnej organizuje i nadzoruje pielęgniarka oddziałowa/Kierownik komórki organizacyjnej w uzgodnieniu z ordynatorem/Dyrektorem ds. Opieki Zdrowotnej.
3. Nadzór i koordynację pracy średniego personelu medycznego sprawuje Pielęgniarka Koordynująca.

### **Rozdział XIV**

#### **Postanowienia końcowe**

##### **§158.**

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie odpowiednie postanowienia regulaminów i zarządzeń oraz inne odrębne przepisy.

##### **§159.**

Podanie regulaminu organizacyjnego do wiadomości pacjentów następuje przez wywieszenie na tablicach informacyjnych.

##### **§160.**

Tekst regulaminu organizacyjnego otrzymują ordynatorzy lub lekarze kierujący oddziałem i kierownicy komórek organizacyjnych, którzy są zobowiązani do zapoznania z jego treścią podległych pracowników.

##### **§161.**

Zakład posługuje się logo:



**§162.**

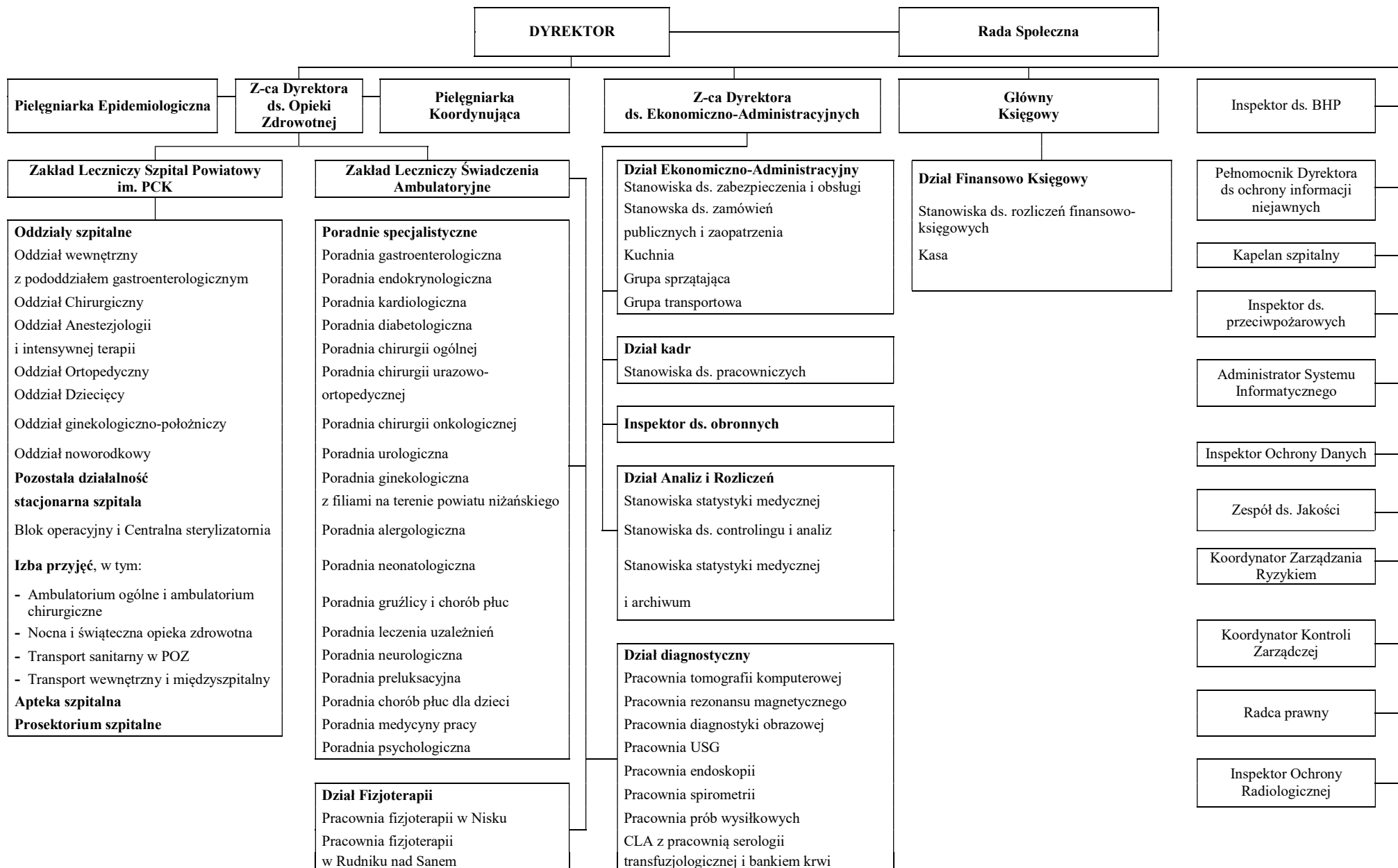
Zakład posługuje się pieczętą o treści:

Samodzielny Publiczny  
Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Nisku  
37-400 Nisko, ul. Kościuszki 1  
tel. (15) 8416703, fax (15)8416704

**§163.**

Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu, tracą moc dotychczas obowiązujące uregulowania w tym zakresie.

## SCHEMAT ORGANIZACYJNY SPZZOZ W NISKU



**Załącznik nr 2**

**Wysokość opłaty za przechowywanie zwłok pacjenta przez okres dłuższy niż 72 godziny**

1. Wysokość opłaty za przechowywanie zwłok pacjenta przez okres dłuższy niż 72 godziny od osób lub instytucji uprawnionych do pochowania zwłok oraz od podmiotów, na zlecenie których przechowuje się zwłoki w związku z toczącym się postępowaniem karnym wynosi:
  - 75,60 zł brutto za dobę.

**Załącznik nr 3**

**Wysokość opłat za udostępnianie dokumentacji medycznej**

1. Sporządzenie 1 strony kopii dokumentacji: – 0,30 zł brutto
2. Sporządzenie 1 strony wyciągu lub odpisu dokumentacji: – 8,50 zł brutto
3. Udostępnienie dokumentacji medycznej na nośniku informatycznym: – 1,70 zł brutto
4. Koszty przesyłki: – wg cennika Poczty Polskiej.

**Załącznik nr 4**

**Wysokość opłat za udzielane świadczenia zdrowotne  
inne niż finansowane ze środków publicznych**

1. Dodatkowa opłata za pobyt osoby towarzyszącej pacjentowi z wykorzystaniem wydzielonych do wyłącznego użytku pomieszczeń porodów rodzinnych (bez wyżywienia) w Oddziale Ginekologiczno-Położniczym:
  - 100,00 zł brutto.

**Załącznik nr 5**

**Wysokość opłat za pobyt w szpitalu pacjenta, którego stan zdrowia  
nie wymaga dalszego leczenia szpitalnego**

1. Wysokość opłaty za pobyt w szpitalu pacjenta, którego stan zdrowia nie wymaga dalszego leczenia szpitalnego, a który nie wyraża zgody na wypis, wynosi:
  - 150,00 zł brutto za dobę.

**Załącznik nr 6****Wysokość opłat (w PLN) za udzielane świadczenia zdrowotne  
dla pacjentów nieubezpieczonych lub bez skierowania****Pracownia RTG**

Zdjęcie klatki piersiowej PA (dorośli)	30,00
Zdjęcie klatki piersiowej PA (dzieci do lat 6)	25,00
Zdjęcie klatki piersiowej boczne (dorośli)	20,00
Zdjęcie klatki piersiowej boczne (dzieci do lat 6)	20,00
Zdjęcie płuc PA i boczne	50,00
Zdjęcie klatki piersiowej z kontrastem (dorośli) – PA i bok	50,00
Zdjęcie klatki piersiowej z kontrastem (dzieci) – PA i bok	40,00
Zdjęcie tarczycy (PA i boczne)	50,00
Zdjęcie czaszki (PA i boczne)	40,00
- za każdą dodatkową projekcję	20,00
Zdjęcie twarzoczaszki PA	30,00
- za każdą dodatkową projekcję	20,00
Zdjęcie celowane siodełka tureckiego	25,00
Zdjęcie oczodołów PA	25,00
- za każdą dodatkową projekcję	15,00
Zdjęcie stawów skroniowo-żuchwowych:	
- 1 projekcja	20,00
- 4 projekcje	70,00
Zdjęcie żuchwy (AP i boczne)	30,00
Zdjęcie uszu (1 projekcja)	30,00
Zdjęcie dna jamy ustnej (ślinianki)	25,00
Zdjęcie zatok obocznych nosa	30,00
Zdjęcie kości nosa	20,00
Zdjęcie kości jarzmowych	25,00
Zdjęcie kręgosłupa szyjnego (AP i boczne)	40,00
- za każdą dodatkową projekcję	25,00
Zdjęcie kręgosłupa szyjnego czynnościowe (2 projekcje)	40,00
Zdjęcie kręgosłupa piersiowego (AP i boczne)	45,00



---

Zdjęcie kręgosłupa piersiowego AP (w pozycji stojącej - skolioza)	30,00
Zdjęcie kręgosłupa lędźwiowego (AP i boczne)	50,00
Zdjęcie kręgosłupa lędźwiowego czynnościowe (2 projekcje)	50,00
Zdjęcie kręgosłupa Th-L z ujęciem talerzy biodrowych na stojąco (AP i bok)	60,00
Zdjęcie kości krzyżowej i ogonowej (AP i boczne)	40,00
Zdjęcie stawów krzyżowo-biodrowych	30,00
Zdjęcie stawów biodrowych lub miednicy	35,00
Zdjęcie stawu biodrowego AP i osiowe	60,00
Zdjęcie stawów biodrowych AP i osiowe	70,00
Zdjęcie stawów biodrowych (dzieci do lat 14)	30,00
Zdjęcie jamy brzusznej – przeglądowe	30,00
Zdjęcie obojczyka	25,00
Zdjęcie łopatki (AP i boczne)	35,00
Zdjęcie stawu barkowego AP	25,00
Zdjęcie stawu barkowego ok. AP i osiowe (2 zdjęcia)	50,00
Zdjęcie mostka boczne	25,00
Zdjęcie mostka 2 projekcje	40,00
Zdjęcie stawu mostkowo-obojczykowego	25,00
Zdjęcie stawów mostkowo-obojczykowych	25,00
Zdjęcie żeber	25,00
- za każdą dodatkową projekcję	20,00
Zdjęcie kości ramiennej (2 projekcje)	30,00
Zdjęcie stawu łokciowego (2 projekcje)	30,00
Zdjęcie stawów łokciowych AP i boczne	60,00
Zdjęcie przedramienia (2 projekcje)	30,00
Zdjęcie nadgarstka (2 projekcje)	30,00
Zdjęcie ręki lub stopy (2 projekcje)	30,00
Zdjęcie ręki lub stóp AP (1 projekcja)	20,00
Zdjęcie palca (2 projekcje)	15,00
Zdjęcie kości udowej (AP i boczne)	40,00
Zdjęcie stawu kolanowego (AP i boczne)	40,00
Zdjęcie rzepki (1 zdjęcie) ok. boczne lub osiowe	25,00
Zdjęcie rzepiek ok. boczne lub osiowe	40,00

---

---

Zdjęcie podudzia (2 projekcje)	30,00
Zdjęcie stawu skokowego (AP i boczne)	30,00
Zdjęcie stawów skokowych (AP i boczne)	60,00
Zdjęcie obu stóp PA i skośne (boczne)	40,00
Zdjęcie kości piętowych (boczne + osiowe)	25,00
- 2 x osiowe	25,00
- 2 x boczne	25,00
Zdjęcie ręki AP i bok	30,00
Zdjęcie ręki na wiek kostny	25,00
Badanie kontrastowe przelyku, żołądka i dwunastnicy	80,00
Pasaż przewodu pokarmowego	150,00
Badanie kontrastowe jelita grubego (wlew)	150,00
Urografia z kontrastem do 60 kg	160,00
Urografia z kontrastem powyżej 60 kg	200,00
Cystografia z kontrastem	150,00
Fistulografia z kontrastem	150,00
Mammografia jednej piersi	40,00
Mammografia obu piersi	75,00
HSG z kontrastem	150,00
Opis zdjęcia RTG dostarczonego przez pacjenta (z zewnątrz)	30,00

---

**Pracownia Tomografii Komputerowej**

---

CT głowy bez kontrastu	200,00
CT głowy z kontrastem	300,00
CT zatok, twarzoczaszki bez kontrastu	200,00
CT zatok, twarzoczaszki z kontrastem	300,00
CT uszu i kości skroniowej	300,00
CT szyi bez kontrastu	200,00
CT szyi z kontrastem	350,00
CT klatki piersiowej bez kontrastu/HRCT	300,00
CT klatki piersiowej z kontrastem	400,00
CT jamy brzusznej bez kontrastu	300,00
CT jamy brzusznej z kontrastem	400,00

---

CT nadbrzusza z kontrastem	300,00
CT miednicy bez kontrastu	300,00
CT miednicy z kontrastem	350,00
CT kości bez kontrastu	200,00
CT kości z kontrastem	300,00
CT kręgosłupa (1 odc., np. szyjny, piersiowy, lędźwiowy) bez kontrastu	200,00
CT kręgosłupa z kontrastem	250,00
CT stawów bez kontrastu	200,00
CT stawów z kontrastem	250,00
TK MULTITRAUMA	800,00
Angio CT	500,00
Dodatkowa dokumentacja- cena 1 filmu	15,00
Badanie lekarskie w celu określenia rodzaju i zakresu badania CT dla pacjentów nieposiadających skierowania	30,00
Opis badania CT dostarczonego przez pacjenta (z zewnątrz)	50,00

Standardowa dokumentacja zawiera płytę CD/DVD z obrazami w formacie DICOM oraz przeglądarką.

Rodzaj podawanego kontrastu jest zgodny z rozstrzygniętym postępowaniem o udzielenie zamówienia publicznego.

**BADANIA LABORATORYJNE**

ALKOHOL ETYLOWY	15,00
ACETON W MOCZU	2,00
AMYLAZA WE KRWI	10,00
AMYLAZA W MOCZU	10,00
ASO	6,00
ASPAT	10,00
ALAT	10,00
ALBUMINA	8,00
ALDOSTERON	25,00
ACTH	30,00
ALP	9,00
Ó1 ANTYTRYPZYNA	20,00
ANA 1	45,00
ANA 2	40,00
ANA 3 – PROFIL METODĄ WESTERN-BLOT	85,00
AFP	25,00
ANTY TPO	30,00
ANTY TG	30,00
Anty CCP	60,00
ANDROSTENDION	45,00
ANTY HBC TOTAL	35,00
ANTY HBC IGM	35,00
ANTY HBE	35,00
ANTY HBS – TOTAL	25,00
ANTY HCV	30,00
ANTY HAV – TOTAL	40,00
ANTY HAV IGM	45,00
AMH	72,00
Awid CMV IgG	90,00
Awid TOXO IgG	45,00
BIAŁKO W MOCZU	5,00
BILIRUBINA W MOCZU	4,00

---

BU BC (bilirubina wolna i związana)	7,00
BILIRUBINA CAŁKOWITA	10,00
BIAŁKO CAŁKOWITE	8,00
BETA HCG	30,00
BETA 2 MIKROGLOBULINA	35,00
BORELIOZA IgG	35,00
BORELIOZA IgM	35,00
BORELIOZA IGG WESTERN-BLOT	90,00
BORELIOZA IGM WESTERN-BLOOT	90,00
CANDIDA – ANTYGEN KRAŻĄCY	75,00
CHLORKI	10,00
CLOSTRIDIUM DIFFICILE	50,00
CRP ILOŚCIOWO	15,00
CZAS APTT	10,00
CZAS PT	10,00
CHOLESTEROL CAŁKOWITY	10,00
CHOLESTEROL HDL, LDL	10,00
CPK	10,00
CA 19 – 9	30,00
CEA	30,00
CA 125	35,00
CA 15 - 3	30,00
CA 72 - 4	25,00
CYFRA 21-1	30,00
C-PEPTYD	35,00
CHLAMYDIA TRACHOMATIS IGA	33,00
CHLAMYDIA TRACHOMATIS IGM	33,00
CHLAMYDIA TRACHOMATIS IGG	33,00
CHLAMYDIA PNEUMONIAE IGA	33,00
CHLAMYDIA PNEUMONIAE IGM	33,00
CHLAMYDIA PNEUMONIAE IGG	33,00
CK - MB	30,00
CZYNNIK VWF	33,00

---

---

CMV IGG	32,00
CMV IGM	32,00
CERULOPLAZMINA	25,00
C1 INHIBITOR	50,00
C-3 DOPEŁNIACZ	20,00
C-4 DOPEŁNIACZ	20,00
CYSTACYNA C	35,00
CYNK	35,00
D-DIMERY	30,00
DHEA	30,00
DHEA-SO <sub>4</sub>	20,00
DIAG. RZEŻĄCZKI	30,00
DIAG. RZEŚISTKA	20,00
EBV IGG	40,00
EBV IGM	40,00
ESTRADIOL	30,00
ESTRIOL WOLNY	15,00
ERYTROPOETYNA	25,00
EOZYNFILIA BEZWZGLEDNA	12,00
FPSA	25,00
FSH	20,00
FOSFOR	10,00
FOSFATAZA KWAŚNA (ACP) CAŁKOWITA	10,00
FOSFATAZA KWAŚNA STERCZA	15,00
FT3	20,00
FT4	20,00
FIBRYNOGEN	8,00
FERRYTYNA	28,00
FTA	25,00
FTA + FTA - ABS	35,00
GLUKOZA W MOCZU	5,00
GLUKOZA	9,00
GLUKOZA 75g	5,00

---

---

GGTP	10,00
GASTRYNA	45,00
HCG	35,00
HGH	25,00
HE 4	45,00
HEMOCYSTEINA	35,00
HIV COMBI PT	25,00
HBS-AG	15,00
HBS-AG (TEST POTWIERDZAJĄCY)	40,00
HBE AG	45,00
HBA1C	20,00
HP IGG (TEST JAKOŚCIOWY)	16,00
HP-AG W KALE	25,00
17 – HYDROKSYKORTYKOSTEROIDY W DZM	45,00
iPTH	30,00
IGF-1 SOMATOMEDYNA	45,00
INSULINA	35,00
IGE CAŁKOWITE	20,00
IGG	18,00
IGM	18,00
IGA	18,00
KALCYTONINA	25,00
KARBAMAZEPINA	35,00
KWAS MOCZOWY	8,00
KWAS WANILINOMIGDAŁOWY W DZM	45,00
KWAS WALPROINOWY	25,00
KWASY ŻÓLCIOWE	40,00
KRZYWA CUKR /3PKT/	25,00
KREATYNINA	9,00
KLIRENS KREATYNINY	17,00
KORTYZOL	25,00
KRIOGLOBULINY	15,00
KRZTUSIEC IGA	30,00

---

---

KRZTUSIEC IGG	30,00
KRZTUSIEC IGM	30,00
KWAS FOLIOWY	25,00
KAMIENIE NERKOWE	30,00
KAMIENIE MOCZOWE – ANALIZA CHEMICZNA	25,00
LEUKOCYTOZA	6,00
LIPAZA	15,00
LH	20,00
LDH	10,00
LDL - BEZP	17,00
LIT	15,00
LIPIDOGRAM	28,00
MORFOLOGIA	10,00
MORFOLOGIA + rozmaz + płytki	10,00
MOCZNIK	9,00
MOCZ OGÓLNE	14,00
MAGNEZ	10,00
MLECZANY	12,00
MONONUKLEOZA TEST PRZESIEWOWY	15,00
MYCOPLASMA PNEUMANIAE IGG	35,00
MYCOPLASMA PNEUMANIAE IGM	35,00
MIEDŹ	35,00
MONONUKLEOZA - IGG	40,00
MONONUKLEOZA - IGM	40,00
NT-proBNP	60,00
NSE	30,00
ODCZYN LATEXOWY	6,00
OPORNOŚĆ OSMOTYCZNA	10,00
OB	5,00
ODCZYNNIK WAALERA-ROSA	12,00
PAPP-A	50,00
PARVOWIRUS B19 IGG, IGM METODĄ ELISA	40,00

---



---

PCT	60,00
PŁYTKI KRWI	10,00
POTAS	10,00
PSA	30,00
PSA PANEL (PSA, FSA, FPSA/PSA)	50,00
PTH	30,00
PRL	20,00
PROGESTERON	15,00
17-OH PROGESTERON	30,00
PROTEINOGRAM BIAŁEK W MOCZU	55,00
PROTEINOGRAM	25,00
P/C P DEKARBOKSYLAZIE KW. GLUTAMINIANOWEGO /ANTY GAD/	50,00
P/C P WYSPOM TRZUSTKOWYM METODĄ IIF	85,00
P/C P WYSPOM TRZUSTKOWYM METODĄ ICA	55,00
P/C P FOSFATAZIE TYROZYNOWEJ (IA2)	55,00
P/C P CYTOPLAZMIE NEUTRIFILÓW (ANCA)	55,00
P/C P MIĘŚNIOM GŁADKIM (ASMA)	50,00
P/C P MITOCHONDRIONALNE (AMA)	35,00
P/C ENDOMYSIUM IGA	40,00
P/C ENDOMYSIUM IGG	40,00
P/C ENDOMYSIUM IGM	40,00
P/C P RECEPTOROM TSH (TRAb)	62,00
P/C P CZYNNIKOWI WEWNĘTRZNEMU – CASTLE'A	60,00
P/C P TRANSGLUTAMINAZIE IGG	55,00
P/C P TRANSGLUTAMINAZIE IGA	55,00
P/C P KARDIOLIPINIE IGG	35,00
P/C P KARDIOLIPINIE IGM	35,00
P/C P GLIADYNIE IGG I IGA	50,00
P/C/ P GLIADYNIE IGA	50,00
PPJ dsDNA METODĄ IIF	30,00
RAW	15,00
ROZMAZ KRWI	8,00

---

---

RETIKULOCYTY	7,00
RÓWNOWAGA KWASOWO-ZASADOWA	15,00
RÓŻYCZKA IGG	27,00
RÓŻYCZKA IGM	27,00
SÓD	10,00
SHBG	25,00
S100	30,00
SCC-AG	55,00
TRIGLICERYDY	10,00
TSH	21,00
TROPONINA	26,00
TYREOGLOBULINA	50,00
TESTOSTERON	20,00
TESTOSTERON + SHBG + %FAI	40,00
TEST LE	40,00
TEST ROMA (CA125 + HE4)	80,00
TIBC	12,00
TPA	80,00
TOXOPLAZMOZA IGG	28,00
TOXOPLAZMOZA IGM	28,00
TOXO IGG AWIDNOŚĆ	45,00
TOXOCARA CAN. IGG	30,00
TPHA	24,00
T.POTW. HIV - EIA	40,00
T.POTW. HIV - W - B + EIA	225,00
TRANSFERYNA	35,00
TEST PAPP A	90,00
TPS	50,00
UROBILINOGEN W MOCZU	4,00
USR	10,00
WITAMINA D (25 OH)	36,00
WITAMINA B12	25,00
WAPŃ	10,00

---

---

YERSINIA IGA	40,00
YERSINIA IGM	40,00
YERSINIA IGG	40,00
VDRL	25,00
ŻELAZO	10,00
<b>BADANIA Z KAŁU</b>	
KALPROTEKTYNA W KALE	65,00
KREW UTAJONA	15,00
CYSTY LAMBLII	25,00
KAŁ NA GRZYBY	25,00
KAŁ NA PASOŻYTY	10,00
<b>PANELE</b>	
PANEL POKARMOWY 10 PARAMETRÓW	110,00
PANEL WZIEWNY 10 PARAMETRÓW	110,00
PANEL PEDIATRYCZNY 10 PARAMETRÓW	110,00
KURZ ROZTOCZA	35,00
NABŁONKI/PIÓRA	35,00
TRAWY I ZBOŻA	35,00
DRZEWA /KRZ. - PYŁ/	35,00
PLEŚNIE	35,00
CHWASTY /KWIAT - PYŁ/	35,00
OWADY	35,00
INNE	32,00
P/CP/ JADOWI OSY, PSZCZOŁY, SZERSZENIA I KOMARA	25,00
<b>BADANIA MIKROBIOLOGICZNE</b>	
POSIEW MOCZU	30,00
POSIEW Z RAN, ROPNI – BAKTERIE BEZTLENOWE	35,00
POSIEW Z RAN, ROPNI – BAKTERIE TLENOWE	35,00
POSIEW NASIENIA	30,00
POSIEW W KIERUNKU GRZYBÓW DROŹDŻOPOCHODNYCH	30,00
POSIEW PLWOCINY	35,00
POSIEW KRWI BEZTLENOWY	35,00
POSIEW KRWI TLENOWY	35,00

---

---

POSIEW KRWI W KIERUNKU YERSINIA ENTEROCOLTICA	30,00
BAD. W KIERUNKU GBS	25,00
POSIEW KAŁU (BAD. BAKTERYJNE)	30,00
POSIEW KAŁU W KIERUNKU CANDIDA	30,00
WYMAZ Z GARDŁA	30,00
WYMAZ Z NOSA	30,00
WYMAZ Z UCHA	30,00
WYMAZ Z WORKA SPOJÓWKOWEGO	30,00
WYMAZ ZE ZMIAN SKÓRNYCH	30,00
WYMAZ Z POCHWY	35,00
WYMAZ Z SZYJKI MACICY	35,00
WYMAZ Z CEWKI MOCZOWEJ	30,00
WYMAZ Z OWRZODZEŃ	35,00
WYMAZ Z ODLEŻYN	35,00
WYMAZ Z ODBYTU	30,00
WYMAZ Z OKOLIC ODBYTU	30,00
WYMAZ Z ODBYTU W KIERUNKU SALMONELLA/SHIGELLA	35,00
WYMAZ SPOD NAPLETKA	30,00
WYMAZ Z ODBYTU W KIERUNKU NOSICIELSTWA SZCZEPÓW ALARMOWYCH	35,00
POSIEW Z JAMY USTNEJ/JĘZYKA	30,00
POSIEW Z ZATOKI (BAKTERIE TLENOWE)	30,00
BADANIE MYKOLOGICZNE	35,00
MIC M.E - TEST	20,00
WYMAZÓWKA	3,00
<b>BADANIA SEROLOGICZNE</b>	
Badanie grupy krwi z podwójnego ukłucia + RH	80,00
Wydanie krew karty z grupą krwi	25,00
Wydanie krew karty ze zdjęciem z grupą krwi	40,00
Badanie grupy krwi z pojedynczego ukłucia + RH	40,00
Bezpośredni test antyglobulinowy BTA	5,00
Badanie na obecność alloprzeciwciał odpornościowych	40,00

---

Próba zgodności (próba krzyżowa) z dwoma dawcami	40,00
- z każdym następnym dawcą	10,00
Badanie kwalifikacyjne do podania immoglobuliny anty-D	
- zakwalifikowana	40,00
- niezakwalifikowana	20,00
Odczyny serologiczne w konflikcie ABO	40,00
<b>INNE</b>	
Pojemnik na mocz	2,00
Pojemnik na kał	2,00
Wymazówki	3,00
Głukoza 75g	4,00
Pobranie i transport materiału	5,00

---

**Pracownia USG**

---

Biopsja cienkoigłowa celowana	190,00
USG części miękkich (mięśnie, ścięgna i skóra) - jednej okolicy	100,00
USG Doppler tętnic kończyn dolnych	150,00
USG Doppler tętnic szyjnych lub kończyn górnych	120,00
USG Doppler żył kończyn dolnych	150,00
USG drobnych stawów - jednej okolicy	100,00
USG ginekologiczne	100,00
USG gruczołu krokowego z oceną pęcherza moczowego	100,00
USG jam opłucnowych	100,00
USG jamy brzusznej	100,00
USG przez - ciemiaczkowe	100,00
USG stawów biodrowych (dzieci do 2 lat)	100,00
USG stawu barkowego	100,00
USG stawu biodrowego	100,00
USG stawu kolanowego	100,00
USG stawu skokowego	100,00
USG sutków	100,00
USG sutków z biopsją	150,00
USG ślinianek	100,00
USG tarczycy	100,00
USG tarczycy z biopsją	150,00
USG układu moczowego (pęcherz moczowy, nerki)	100,00
USK jąder	100,00
USKG serca	150,00

---

**Pracownia EKG**

---

EKG	20,00
EKG Holter	120,00
EKG wysiłkowe	120,00

---

**Pracownia Spirometryczna**

---

Spirometria	40,00
-------------	-------

---

**Kolposkopia**

---

Kolposkopia	100,00
-------------	--------

---

**Alergologia**

---

Testy punktowe inhalacyjne	40,00
Testy punktowe pokarmowe	40,00

---

**Gabinet psychologiczny**

---

Badanie psychologiczne wstępne	75,00
Psychoterapia indywidualna	80,00

---

**Urologia**

---

Uroflometria cewkowa	80,00
Punkcja prostaty	250,00
Wymiana/Usunięcie cewnika	60,00

---

**Pracownia Endoskopowa**

---

Gastroskopia diagnostyczna (w tym test ureazowy)	180,00
Gastroskopia z badaniem histopatologicznym	220,00
Gastroskopia z polipektomią	300,00
Koagulacja zmian naczyniowych przy udziale APC	
- w gastroskopii	250,00
- w kolonoskopii	350,00
- w sigmoidoskopii	250,00
Kolonoskopia diagnostyczna	350,00
Kolonoskopia z badaniem histopatologicznym	390,00
Kolonoskopia z polipektomią pętlową (1 polip)	450,00
kolejny polip	50,00
Rektoskopia	80,00
Rektoskopia z badaniem histopatologicznym	130,00
Sigmoidoskopia diagnostyczna	200,00
Sigmoidoskopia z badaniem histopatologicznym	240,00
Sigmoidoskopia z polipektomią pętlową (1 polip)	300,00
kolejny polip	50,00

---

### **Poradnia Leczenia Uzależnień**

Porada diagnostyczna	75,00
Porada instruktora terapii uzależnień	30,00
Porada kolejna	50,00
Sesja psychoterapii grupowej i / lub rodzinnej	70,00
Sesja psychoterapii indywidualnej	80,00
Sesja wsparcia społecznego	70,00

### **Pracownia Fizjoterapii**

Aguavibron	8,00
Atlas	6,00
Bieżnia	6,00
Ćwiczenia bierne	10,00
Ćwiczenia czynne w odciążeniu	10,00
Ćwiczenia czynne wolne	10,00
Ćwiczenia czynne z oporem w odciążeniu	10,00
Ćwiczenia czynno - bierne	10,00
Ćwiczenia izometryczne	10,00
Ćwiczenia ogólnie usprawniające i inne	10,00
Ćwiczenia wspomagane	10,00
Elektrostymulacja	7,00
Ergometr	6,00
Fonoforeza	8,00
Galwanizacja	6,00
Impulsowe pole elektromagnetyczne wysokiej częstotliwości	8,00
Impulsowe pole magnetyczne niskiej częstotliwości	8,00
Jonoforeza	6,00
Kotz	6,00
Laseroterapia punktowa	8,00
Masaż całkowity kręgosłupa	25,00
Masaż limfatyczny całkowity	50,00
Masaż limfatyczny częściowy	15,00
Masaż suchy częściowy	15,00



---

Naświetlanie promieniami Sollux - miejscowe	5,00
Naświetlanie promieniami UV - miejscowe	5,00
Nauka czynności lokomocji	10,00
Prądy diadynamiczne	6,00
Prądy interferencyjne	6,00
Tens	6,00
Tonoliza	6,00
Trabert	6,00
Ultradźwięki miejscowe	8,00
Wyciągi łądźwiowe	10,00
Wyciągi szyjne	10,00
Zabiegi fizykoterapeutyczne - różne	8,00

---

### **Oddział Pomocy Doraźnej**

---

Transport karetką z ratownikiem	
Cena/godz. + 2,50 zł za każdy przejechany km	60,00
Transport karetką z lekarzem	
Cena/godz. + 2,50 zł za każdy przejechany km	150,00
Obsługa imprez z ratownikiem	
Cena/godz. + 2,50 zł za każdy przejechany km	150,00
Obsługa imprez z pielęgniarką i ratownikiem / dwoma ratownikami	
Cena/godz. + 2,50 zł za każdy przejechany km	200,00

---

### **Usługi ambulatoryjne Izby Przyjęć i Pomocy Doraźnej**

---

Aspiracja stawu	34,00
Badanie lekarskie przed zatrzymaniem	20,00
Badanie przed zatrzymaniem z pobraniem krwi na zawartość alkoholu	25,00
Badanie spirometryczne	45,00
Biopsja aspiracyjna ciekociągowa tarczycy - celowana	140,00
Biopsja grubociągowa tarczycy - celowana	190,00
Cewnikowanie pęcherza moczowego u kobiet	20,00
Cewnikowanie pęcherza moczowego u mężczyzn	50,00
Enema lecznicza	60,00

---

---

Gips biodrowy	140,00
Gips Desoulta	90,00
Gips podudzia (marszowy)	70,00
Gips przedramienny	40,00
Gips ramienny	70,00
Gips udowy	100,00
Iniekcja domięśniowa, podskórna, śródskórna	20,00
Iniekcja dożylna	25,00
Kąpiel chorego w wannie lub brodziku	20,00
Kroplowy wlew doodbytniczy	20,00
Kroplowy wlew dożylny	25,00
Nacięcie powierzchniowo, podśluzówkowo lub podskórnie ropnia z drenażem i opatrunkiem	75,00
Obserwacja i opieka nad chorym leczonym ambulatoryjnie	100,00
Opatrunek prosty	20,00
Opatrunek złożony	40,00
Płukanie pęcherza moczowego	50,00
Płukanie żołądka	40,00
Pobieranie materiału do badań (wymazy)	10,00
Pobranie krwi	10,00
Pobranie krwi na alkohol	5,00
Pobranie materiału do badań	15,00
Podanie surowicy p/tężcowej	50,00
Pomiar RR	5,00
Pomiar tętna	10,00
Porada lekarska	80,00
Przezskóra cienkoigłowa biopsja piersi - celowana	95,00
Przezskóra gruboigłowa biopsja piersi - celowana	190,00
Radykalne wycięcie pojedynczej zmiany skóry ze znieczuleniem, opatrunkiem, szyciem	50,00
Radykalne wycięcie powyżej dwóch zmian skóry ze znieczuleniem, opatrunkiem, szyciem	100,00
Szycie rany małej 2 - 3 szwy	60,00
Szycie rany powyżej 3 szwów	100,00
Szyna gipsowa podudzia	40,00

---

---

Szyna gipsowa przedramienia	30,00
Szyna gipsowa ramienna	40,00
Szyna gipsowa udowa	70,00
Tamponada przednia nosa z gazy	20,00
Tamponada przednia nosa ze spongostanu	40,00
Tlenoterapia	20,00
Toaleta całego ciała	40,00
Toaleta jamy ustnej u ciężko chorego	10,00
Uroflowmetria	50,00
Usunięcie cewnika założonego na stałe z dróg moczowych	30,00
Usunięcie ciała obcego (oko, ucho, gardło, itp.)	40,00
Usunięcie ciała obcego przy użyciu skalpela	50,00
Usunięcie paznokcia, łożyska paznokcia lub obróbka naskórkowego	75,00
Usunięcie szwów z opatrunkiem	50,00
Wlew dożylny innej substancji leczniczej	90,00
Wprowadzenie na stałe cewnika do pęcherza moczowego	80,00
Wstrzyknięcie leku do stawu lub więzadeł	33,00
Wykonanie EKG	30,00
Wykonanie prób uczuleniowych	20,00
Wymiana cewnika wprowadzonego na stałe do pęcherza moczowego	60,00
Wypisanie recepty (powtórka leków)	20,00
Zamknięte nastawienia złamania bez wewnętrznej stabilizacji	140,00
Zaświadczenie o stanie zdrowia	50,00
Zatamowanie krwawienia po ekstrakcji zęba	20,00

---

**Konsultacje Specjalistyczne**

---

Poradnia endokrynologiczna	80,00
Poradnia alergologiczna	80,00
Poradnia chirurgiczna	80,00
Poradnia chirurgii onkologicznej	80,00
Poradnia diabetologiczna	80,00
Poradnia gastroenterologiczna	80,00
Poradnia ginekologiczna	80,00

---

Poradnia kardiologiczna	80,00
Poradnia neonatologiczna	80,00
Poradnia neurologiczna	80,00
Poradnia pulmonologiczna	80,00
Poradnia urazowo - ortopedyczna	80,00
Poradnia urologiczna	80,00

### **Leczenie szpitalne osób nieubezpieczonych**

Koszt hospitalizacji powyżej 12 godzin wylicza się według katalogu świadczeń szpitalnych opracowanego przez Narodowy Fundusz Zdrowia plus koszty osobodnia w wysokości:

- 150 zł dla oddziałów niezabiegowych,
- 250 zł dla oddziałów zabiegowych

za każdy kolejny rozpoczęty osobodzień pobytu.

Koszty hospitalizacji poniżej 12 godzin wylicza się według katalogu świadczeń szpitalnych opracowanego przez Narodowy Fundusz Zdrowia

### **Leczenie ambulatoryjne osób nieubezpieczonych**

Koszt porady specjalistycznej w poradni wylicza się jako sumę konsultacji ujętej w cenniku porad specjalistycznych i wykonanych procedur ujętych w cenniku usług ambulatoryjnych Izby Przyjęć.

### **VAT 23 %**

Na podstawie art. 43 ust.1 pkt. 18 Ustawy o VAT – usługi w zakresie opieki medycznej służące profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz dostawę towarów i świadczenia usług ściśle z tymi usługami związane, wykonywane przez zakłady opieki zdrowotnej – są zwolnione.

Badania diagnostyczne wykonywane bez skierowania lekarza są zwolnione z VAT.

Badania obejmujące cechy osobowości, sprawności intelektualnej i sprawności psychofizycznej (badania przed uzyskaniem prawa jazdy) podlegają opodatkowaniu stawką – 23 %.

Wydawanie opinii o aktualnym stanie zdrowia oskarżonego w chwili zatrzymania podlega opodatkowaniu stawką – 23 %.